

# Årsmelding

2022

Bindal kommune

*Bindal – med vind i seglan*

Trygg – Stolt – Samarbeidende - Fremtidsrettet

## INNHOLDSFORTEGNELSE

Kap. 1	Kommunedirektørens vurdering	Side 3
Kap. 2	Årsberetning	Side 8
Kap. 3	Kommunedirektørens stab	Side 18
Kap. 4	Oppvekst og kultur	Side 20
Kap. 5	Helse og velferd	Side 30
Kap. 6	Plan og utvikling	Side 48

## KAP. 1 – KOMMUNEDIREKTØRENS VURDERING

### Ansatte

Pr. 31.12.2022 var det ansatt 183 personer på fast lønn i Bindal kommune, noe som tilsvarer 155,4 årsverk. Dette er 10 personer færre og 4,6 årsverk mindre enn 31.12.2021.

Gjennomsnittlig stillingsprosent per ansatt var i 2022 85 %, mot 82,9 % i 2021.

Andelen av totalt antall tilsatte og årsverk totalt har hatt følgende fordeling på de enkelte arbeidssteder i perioden 2018–2022, og antall årsverk på de enkelte arbeidssteder ved utgangen av 2021 og 2022 var følgende:

Arbidssted	Andel bemanning 2018 i %	Andel bemanning 2019 i %	Andel bemanning 2020 i %	Andel bemanning 2021 i %	Andel bemanning 2022 i %	Årsverk 31.12.2021*)	Årsverk 31.12.2022*)
Sentraladm.	5,96	5,58	6,78	5,99	<b>5,52</b>	9,7	<b>8,6</b>
Oppv./kultur	4,56	4,06	2,84	3,88	<b>3,91</b>	6,3	<b>6,1</b>
Skole	15,94	15,16	16,11	16,08	<b>14,52</b>	26	<b>22,5</b>
Barnehage	11,08	12,00	12,19	11,15	<b>13,33</b>	18	<b>20,7</b>
Helse/velferd	8,20	6,90	7,14	6,65	<b>6,82</b>	10,7	<b>10,6</b>
Institusjon	20,40	19,66	20,71	25,29	<b>24,05</b>	40,1	<b>37,4</b>
Hjemmetj.	24,04	25,10	22,76	19,7	<b>19,74</b>	31	<b>30,7</b>
Plan/utv.	9,82	11,54	11,47	11,25	<b>12,11</b>	18,2	<b>18,8</b>
Total	100	100	100	100	<b>100</b>	160	<b>155,4</b>

\*) Årsverk pr. 31.12. omfatter alle på fast lønn, også de som er sykemeldt og i svangerskapspermisjon med lønn, og vikar med fast lønn for denne.

Andel bemanning og årsverk tar i denne tabellen utgangspunkt i tall pr. 31.12.2022. Det vil være variasjon i måneder som gjør at tallene fra år til år ikke blir helt sammenlignbare. For eksempel kan vakante stillinger, sykemeldinger og svangerskapspermisjoner gi utslag.

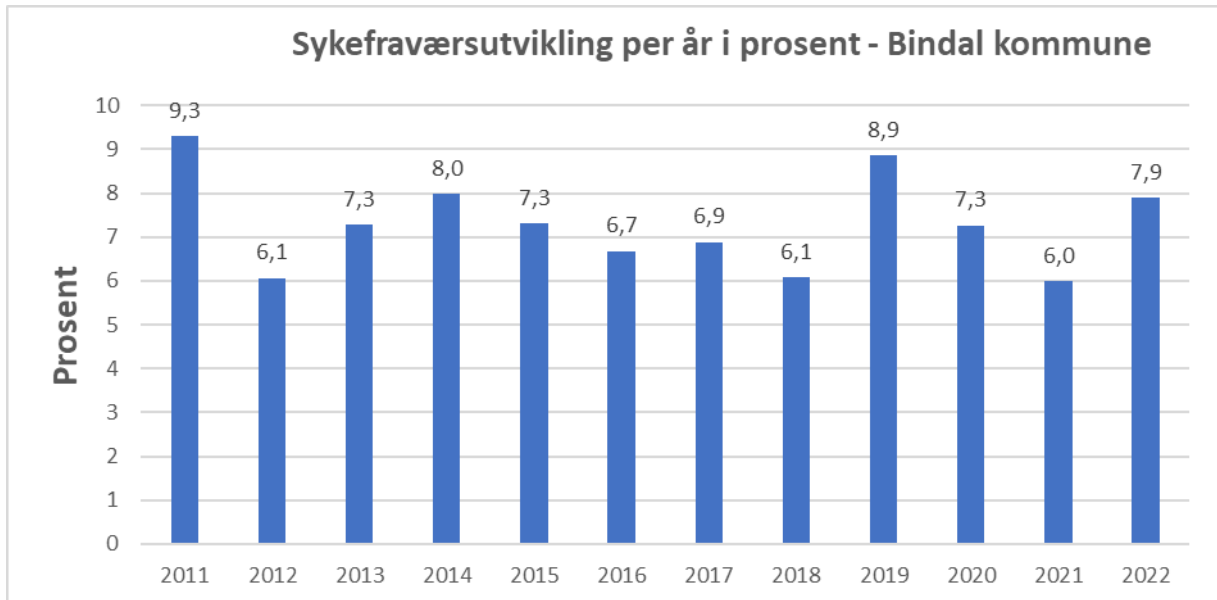
### Sykefravær

Sykefraværet var i 2022 på 7,9 %, mens det i 2021 var på 6 %. Sykefraværet i første kvartal 2022 var på 11,1 %. Av dette var 246 dager koronarelatert. Trekker vi fra koronarelatert er sykefraværet på 8,7 % i første kvartal. Alle tall inkluderer egenmeldt og legemeldt fravær.

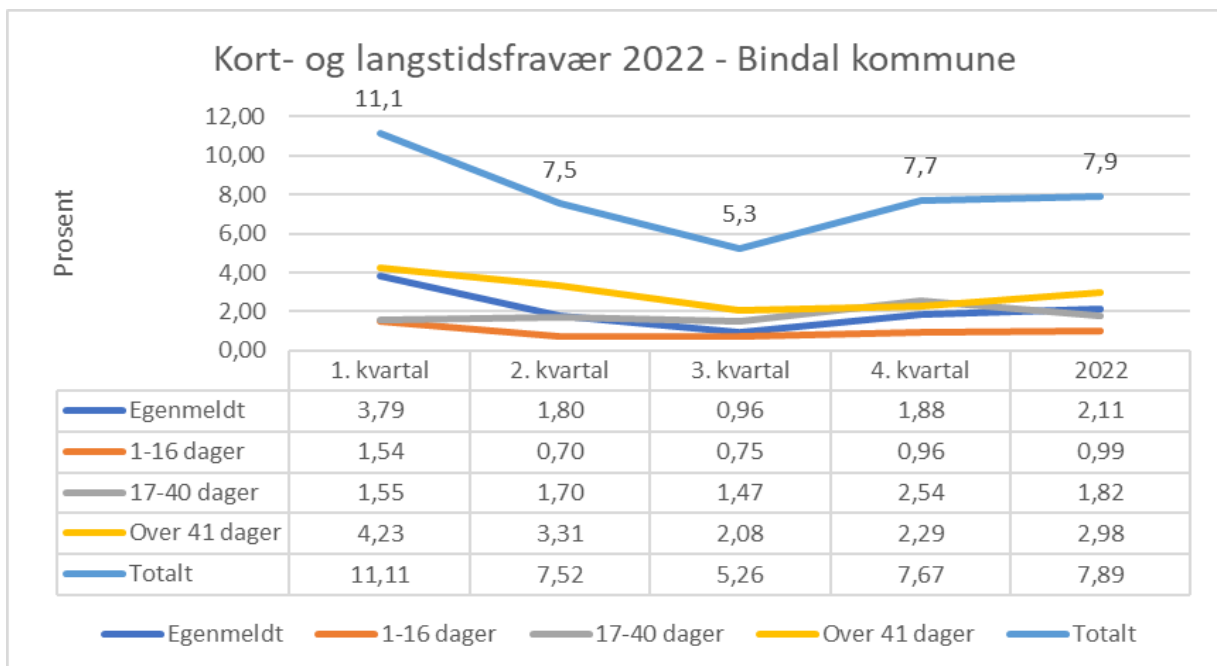
Vi har også i 2022 hatt samarbeid med arbeidslivssenteret for å redusere fravær og styrke arbeidsglede. Arbeidslivssenteret er et ressurs- og kompetansesenter for et inkluderende arbeidsliv. De kan hjelpe til med å analysere, planlegge og evaluere utfordringer på arbeidsplassen og anbefale tiltak for å bli en mer inkluderende virksomhet. Vi tilhører NAV arbeidslivssenter Trøndelag, og har vår egen kontaktperson. 11. mai arrangerte vi sammen med arbeidslivssenteret temadag der lederforum, tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjenesten og legene var invitert. Fokus var på samhandling, arbeidsglede og psykososialt arbeidsmiljø. Slike temadager der vi treffes på tvers av avdelinger der vi kan dele erfaringer og problemstillinger erfares å være nyttig. 12.mai brukte arbeidslivssenteret dagen sammen med de ansatte i helse- og omsorgsavdelingen. En av tilbakemeldingen fra dagene var ønske om mer kompetanse på bruk av oppfølgingsplaner under sykefravær. Dette var tema i Teamsmøte med arbeidslivssenteret, ledere, tillitsvalgte og verneombud i november.

Kommunestyret vedtok i 2007 at ansatte som deltar i organisert trening i gjennomsnittlig en dag i uken gjennom hele året ved treningsstudio får refundert halve treningsavgiften. I 2021 var det 24 ansatte som fikk refusjon, en utgift på kr 65 000,-. Sosiale utgifter kommer i tillegg. Regelmessig fysisk aktivitet er god investering i fysisk og psykisk helse.

## Sykefraværsutvikling



Det totale sykefraværet (egenmeldt og legemeldt) i Bindal kommune i 2022 var på 7,9 %. Til sammenligning var det legemeldte fraværet i kommuner i Norge 7,7 % i 2022 (ks.no). Trekker vi fra det egenmeldte sykefraværet blir det legemeldte fraværet i Bindal 5,8 % i 2022.



## Gjennomsnittsalder

Gjennomsnittsalderen i Bindal kommune pr. 31.12.2022 var på 48,8 år (48,6), hvorav kvinner 48,7 år (48,2) og menn 49,1 år (49,8).

\* I parentes tall for 2021

## Personvern

I 2018 kom det ekstra søkelys på personvern etter at EU's personvernforordning trådte i kraft. Personvern var imidlertid ikke av ny dato, men kom tydeligere på dagsorden da det ble innført at brudd på forordningen kunne gi strenge sanksjoner. Fra januar 2019 pliktet kommunene å ha et eget personvernombud. Bindal kommune valgte først å kjøpe tjenesten, men fra 2021 og fram til høsten 2022 har vårt personvernombud vært arkivar May Lene Øren. Fra høsten 2022 har vi gjennom et samarbeid på helgelandskommunene ansatt felles personvernombud, Ståle Sjøvoll. Dette vil bidra til at kvaliteten og kompetansen rundt personvern og oppfølging av regelverk vil bli bedre i alle kommuner. Ved bruk av felles personvernombud ser vi for oss vil bidra til:

- Mer søkelys på personvern i daglig drift og ved oppstart av nye prosjekter
- Kontinuerlig fokus på personvern over tid
- Deling av erfaring og kompetanse
- Felles opplæring, kursing, deling av rutiner og dokumentasjon
- Mer struktur i arbeidet med personvern
- Sikre at lovverk følges og at kommunen har oppdaterte rutiner og prosedyrer

Hver enkelt ansatt har ansvar for sin håndtering av personopplysninger. Sektorledere og enhetsledere har hovedansvaret for overholdelse av personvernet i sine avdelinger. Personvernombudet er kontaktperson opp mot Datatilsynet ved eventuelle avvik fra personopplysningssikkerheten. Vi har i 2022 meldt ett avvik til Datatilsynet. Avviket oppstod i forbindelse med oppstart av Elements og publisering av gammelt saksbehandlingssystem inn i ny innsynsløsning. Avviket innebar at personopplysninger i form av overskrifter på dokumenter kunne søkes opp. Problemet oppstod i flere av kommunene som fikk nytt saksbehandlingssystem. Avviket ble oppdaget av arkiv. Det ble raskt gjort nødvendige tiltak og samhandling med leverandør av systemet for å lukke feil. Vi fikk ingen signal om at utenforstående har fått tilgang til personopplysninger. Datatilsynet følger opp et utvalg av meldinger med videre saksbehandling, vårt var ikke en av disse.

Bindal kommune har kartlagt mange handlinger, aktiviteter og systemer som håndterer og oppbevarer personopplysninger. Samtidig er det et kontinuerlig arbeid som må ajourføres og nye vurderinger må legges til. Det ble i 2021 besluttet at vi skulle kjøpe inn en egen modul i vårt kvalitetssystem Compilo der oversikt, revideringer og videre arbeid skal dokumenteres. Denne modulen er ikke tatt i bruk, men i dialog med vårt personvernombud ser vi på muligheter for felles opplæring av modulen på tvers av helgelandskommunene.

## Befolkningsutvikling

År	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Pr. 1. jan	1562	1545	1503	1482	1465	1473	1486	1450	1426	1397	1406	1391

Folketallet i Bindal fortsetter å falle selv om endringen har vært liten de siste to år. Lenger ned i denne kommentaren omtales det nærmere hvilken betydning redusert folketall har for kommuneøkonomien.

Denne årsmeldinga er i hovedsak bygget opp på samme måte som tidligere år. Fra og med årsmelding 2018 er tidligere års kap. 2 «økonomi» omdøpt og endret til en «årsberetning» som belyser den pliktige informasjonen, og som er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning. I årsmeldinga for 2022 er det tatt med et nytt kapittel 3 om kommunedirektørens stab.

Det er i årsmeldinga lagt vekt på beskrivelser av de ulike tjenester for å kunne gi et bilde av kompleksiteten i kommunens oppgaver. Det er for noen områder vist til KOSTRA-tall som kan gi et bilde av Bindal kommunes ressursbruk sammenlignet med andre kommuner. I tillegg har meldingen et kapittel der sentrale nøkkeltall og årsaksforhold beskrives.

I kapittel 2 årsberetning redegjøres det for den økonomiske situasjonen. Her framkommer det årsak til mindreforbruk i 2022. I regnskapsskjema samt i sektorenes kapitler er det gjort rede for vesentlige avvik. Det er i løpet av 2022 foretatt budsjettreguleringer som gjelder utgifter og inntekter.

Budsjettdisiplinen i kommunen er god. Det vil dog alltid være rom for forbedringer, og det å ha kunnskap om budsjettet samt føle eierskap til budsjettet er vesentlig når det gjelder budsjettoppfølging og budsjettdisiplin. Samhandlingen med tillitsvalgte er god. Vi ser at det for noen stillinger blir større utfordringer med å rekruttere, og kommunestyret vedtok i 2021 en rekrutteringsplan med flere ulike rekrutteringstiltak.

Covid-19 preget kommunen i starten av 2022 da vi fikk et større smitteutbrudd. Når pandemien rammet i mars 2020 var samfunnet i liten grad forberedt på dette. Bindal kommune har siden da fått mye på plass når det gjelder systemer og planer, og kontinuitetsplanlegging har vært viktig. Pandemien førte til en slitasje på organisasjonen, noe som er naturlig gitt den lange varigheten. Jeg er imponert over hvordan de ansatte i Bindal takla de utfordringene som pandemien ga oss, samt den fleksibiliteten som ble vist. Ansatte var flinke til å snu seg rundt og ta de utfordringer som kom. Den omfattende oppgaven med koronavaksinering på toppen av de øvrige oppgaver har gått svært bra i Bindal.

Kommunens langsiktige gjeld har økt betydelig som følge av de investeringer som kommunen har gjort i skole/hall, utbedring av Bindal sykehjem, samlokalisering og omsorgsboliger. Gjeldsutviklingen framkommer under kapittel 2 i meldinga. Dette er investeringer som har forbedret hverdagen for brukere og ansatte, og nå har vi moderne lokaler som er i tråd med dagens krav. Det vil alltid være et visst behov for å investere i nytt, men investeringene de neste årene bør være på et slikt nivå at vår langsiktige lånegjeld reduseres.

Bindal kommune er kraftkommune og får også midler fra havbruksfondet. Denne type inntekter har gjort at kommunen har vært i stand til å ha et godt og desentralisert tilbud. Dette kan ikke bli en sovepute for oss, og vi må rigge våre tjenester og vår økonomi for framtida. Vi

ser at ordninger som konsesjonskraft og havbruksfond er utsatt for ønsker om endringer fra flere. Dette vil kunne ramme oss hardt, og det er en utfordring å være for avhengig av ordninger som vedtas sentralt, og som påvirkes av hvilke holdninger som gjelder i samfunnet. Økonomistyring er et løpende arbeid, og vi står foran tider der det må gjøres reduksjoner i kommunens driftsnivå. Låneforpliktelser har økt, demografi er en utfordring, folketall reduseres og brukerbehov øker.

I budsjettdugnaden for kommunestyret, hovedtillitsvalgte og ledere 23.08.22 ble det orientert om at dersom Bindal kommune hadde hatt samme folketall nå som for 12 år siden så ville vi ha fått 12 millioner kroner i året i økte rammeoverføringer. Dette utgjør 48 millioner kroner i tapte inntekter i økonomiplanperioden. Tapet over 12 år baserer seg på en folketallsreduksjon på ca 200. Siden årtusenskiftet har Bindal mistet ca 530 innbyggere med de store konsekvenser dette har for kommunens inntekter. Det er på ingen måte slik at vi har klart å ta ned utgiftene på samme måte. Dette er heller ikke lett i en kommune med små enheter og få ansatte. Det må en viss grunnbemanning til uavhengig av om vi har 1400, 1600 eller 1800 innbyggere. Det er heller ikke slik at det har tatt av i Bindal kommune med mange nye stillinger de siste årene selv om det stilles flere og flere krav til kommunene. På den positive siden nevnes det at vi er en kraftkommune som også får midler fra havbruksfondet. Disse ordningene er vesentlige for å kunne videreføre et fortsatt godt tjenestetilbud i Bindal kommune.

I vedtatt økonomiplan ligger det med virkning fra 2024 inne udefinerte årlige driftsreduksjoner på kr 6 000 000 som skal diskuteres videre på ledernivå og med tillitsvalgte, og bringes fram til kommunestyret i budsjettprosessen høsten 2023. Ett viktig element i en budsjettprosess er å prioritere, og da blir det tema hva vi skal gjøre mer eller mindre av, og eventuelt slutte å gjøre.

Bindal kommune får gode tilbakemeldinger på de tjenestene vi utfører, og det er få klager. Likevel vil det alltid være rom for forbedringer, slik at vi kan utvikle kommunen videre. Kommunens omstillingsprosjekt ble forlenga som følge av tilleggsstøtte fra fylkeskommunen, og Bindal kommune viderefører deler av omstillings-/næringsarbeidet gjennom Brukstopmta Næringspark AS. Videreføringen av omstillingsarbeidet skal sikre at kompetanse og erfaringer fra omstillingsperioden blir ivarettatt.

Jeg retter en stor takk til ansatte som gjør en veldig god jobb for fellesskapets beste. Til slutt vil jeg takke politikere og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i året som har gått. Jeg opplever at det er en god relasjon mellom kommunestyret og administrasjonen, med en felles forståelse for de ulike roller vi har i samspillet.

Bindal, 29.3.23

Knut Toresen  
Kommunedirektør

## KAP. 2 – ÅRSBERETNING

Kommunedirektøren legger fram årsmelding og årsberetning i ett dokument. Årsberetningen belyser den pliktige informasjonen, og er utarbeidet i tråd med bestemmelsene i kommuneloven og forskrift om årsregnskap og årsberetning. Årsmeldingen gir en utdypet beskrivelse av de enkelte tjenester. Regnskapet ble formelt avlagt 23. februar 2023, og sammen med årsberetningen gir dette en beskrivelse av resultater og utviklingstrekk i driftsregnskapet, investeringsregnskapet og balanseregnskapet. Faktorer som påvirker resultat og finansiell stilling er belyst i noter og utdypende kommentarer til regnskapet.

Regnskapet er avlagt etter regnskapsforskrifter som gjelder for kommuner og fylkeskommuner.

Frist for avleggelse av årsregnskap er 22. februar, og regnskapet skal være forelagt kommunestyret innen 1.7.

De kommunale forskriftene baserer seg på anordningsprinsippet. Dette tilsier at regnskap skal belastes og godskrives med utgifter og inntekter det året disse oppstår, slik at regnskapstallene for 2022 vedrører dette året.

Det kommunale regnskapet har tre deler:

- **Driftsregnskap**

I driftsregnskapet føres kommunens driftsutgifter og driftsinntekter, herunder renter som en har gjennom året. Driftsregnskapet viser årlige avskrivninger, som er årlige kostnader som følge av forbruk av aktiverte driftsmidler. Avskrivningene påvirker kommunens brutto driftsresultat, men blir nullstilt slik at netto driftsresultat er upåvirket av denne kostnaden. Netto driftsresultat i kommunen er derimot belastet med årets avdrag som er den utgift relatert til forbruk av aktiverte driftsmidler som skal påvirke kommunens driftsresultat etter gjeldende regnskapsregler. Årsaken til at avskrivningene blir vist i regnskapet er bl.a. at beslutningstakere og regnskapsbrukerne skal se denne kostnaden presentert i regnskapet og vurdere denne i forhold til kommunens driftsresultat og avdragsutgifter.

- **Investeringsregnskap**

I investeringsregnskapet føres alle utgifter og inntekter som vedrører nybygg og nyanlegg, samt startlån.

- **Balanseregnskap**

I balanseregnskapet skal status for kommunale eiendeler, gjeld og bokført egenkapital framkomme. I balanseregnskapet er anleggsmidler definert som eiendeler bestemt til varig eie eller bruk for kommunen. Andre eiendeler er omløpsmidler. Anleggsmidler som har en begrenset levetid, blir avskrevet hvert år. I kommunal sektor blir lineære avskrivninger brukt. Dvs. at avskrivningsgrunnlaget blir fordelt likt over avskrivningstiden. De årlige avskrivningene blir dermed like store for det enkelte anleggsmiddel. Avskrivningene starter året etter at anleggsmidlet er tatt i bruk.



<b>Regnskap</b>		
<b>Tall i 1 kroner</b>	<b>Regnskap 2022</b>	<b>Regnskap 2021</b>
<b>Driftsinntekter</b>		
Rammetilskudd	-72 352 692	-78 833 074
Inntekts- og formuesskatt	-60 564 542	-45 529 826
Eiendomsskatt	-14 073 291	-16 031 278
Andre skatteinntekter	-2 969 511	-2 969 511
Andre overføringer og tilskudd fra staten	-30 550 926	-16 143 896
Overføringer og tilskudd fra andre	-18 765 983	-16 380 178
Brukerbetalinger	-5 857 581	-5 299 648
Salgs- og leieinntekter	-18 219 651	-18 069 938
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>-223 354 177</b>	<b>-199 257 348</b>
<b>Driftsutgifter</b>		
Lønnsutgifter	111 043 242	107 594 736
Sosiale utgifter	19 777 700	18 142 371
Kjøp av varer og tjenester	47 337 960	41 160 766
Overføringer og tilskudd til andre	15 734 480	10 683 442
Avskrivninger	13 610 146	12 410 034
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>207 503 528</b>	<b>189 991 348</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-15 850 648</b>	<b>-9 266 000</b>
<b>Finansinntekter/Finansutgifter</b>		
Renteinntekter	-1 898 000	-711 777
Utbytter	-37 020	-50 245
Gvinster og tap på finansielle omløpsmidler	0	0
Renteutgifter	4 483 469	4 025 332
Avdrag på lån	7 091 116	7 722 601
<b>Netto finansutgifter</b>	<b>9 639 564</b>	<b>10 985 910</b>
Motpost avskrivninger	-13 610 146	-12 410 034
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-19 821 230</b>	<b>-10 690 123</b>
<b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>		
Overføring til investering	1 517 638	5 143 000
Avsetninger til bundne driftsfond	4 065 021	4 035 264
Bruk av bundne driftsfond	-5 615 017	-4 013 103
Avsetninger til disposisjonsfond	32 101 592	11 532 447
Bruk av disposisjonsfond	-12 248 004	-6 007 485
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0
<b>Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b>	<b>19 821 230</b>	<b>10 690 123</b>
<b>Fremført til inndeckning i senere år (merforbruk)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Regnskap</b>		
<b>Tall i 1 kroner</b>	<b>Regnskap 2022</b>	<b>Regnskap 2021</b>
<b>Investeringsutgifter</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	27 080 868	82 375 866
Tilskudd til andres investeringer	0	1 716 098
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	631 238	594 126
Utlån av egne midler	0	0
Avdrag på lån	4 194 829	11 270 000
<b>Sum investeringsutgifter</b>	<b>31 906 935</b>	<b>95 956 089</b>
<b>Investeringsinntekter</b>		
Kompensasjon for merverdiavgift	-4 838 192	-15 234 333
Tilskudd fra andre	-4 639 259	-42 451 389
Salg av varige driftsmidler	-7 460 731	-680 000
Salg av finansielle anleggsmidler	0	-11 305 715
Utdeling fra selskaper	0	0
Mottatte avdrag på utlån av egne midler	0	0
Bruk av lån	-21 248 248	-14 454 000
<b>Sum investeringsinntekter</b>	<b>-38 186 430</b>	<b>-84 125 437</b>
<b>Videreutlån</b>		
Videreutlån	17 244	831 825
Bruk av lån til videreutlån	0	-827 000
Avdrag på lån til videreutlån	1 562 542	852 059
Mottatte avdrag på videreutlån	-1 016 553	-350 635
<b>Netto utgifter videreutlån</b>	<b>563 233</b>	<b>506 249</b>
<b>Overføring fra drift og netto avsetninger</b>		
Overføring fra drift	-1 517 638	-5 143 000
Avsetninger til bundne investeringsfond	0	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	0
Avsetninger til ubundet investeringsfond	40 000	0
Bruk av ubundet investeringsfond	0	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	7 193 901	0
<b>Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>	<b>5 716 263</b>	<b>-5 143 000</b>
<b>Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)</b>	<b>0</b>	<b>7 193 901</b>

De største investeringsutgiftene i 2022 har vært:

- Utbedring sykeheim	kr	3 089 537
- Trafikksikkerhetsplan Bindalseidet	kr	5 946 007
- Garasje/lager uteavdeling plan og utvikling	kr	11 691 740
- Brannbil Bindalseidet	kr	2 512 704
- Holm vannverk	kr	2 153 010

## § 5-8. Balanseregnskapet

Tall i 1 kroner	Regnskap 2022	Regnskap 2021
<b>EIENDELER</b>		
<b>A. Anleggsmidler</b>	<b>845 393 933</b>	<b>817 183 235</b>
I. Varige driftsmidler	<b>462 281 560</b>	<b>452 872 743</b>
1. Faste eiendommer og anlegg	456 245 131	446 044 896
2. Utstyr, maskiner og transportmidler	6 036 430	6 827 847
II. Finansielle anleggsmidler	<b>47 656 123</b>	<b>48 078 494</b>
1. Aksjer og andeler	40 879 999	40 298 761
2. Obligasjoner	0	0
3. Utlån	6 776 124	7 779 733
IV. Pensjonsmidler	<b>335 456 250</b>	<b>316 231 998</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>	<b>163 858 330</b>	<b>158 029 780</b>
I. Bankinnskudd og kontanter	<b>107 301 177</b>	<b>61 394 623</b>
III. Kortsiktige fordringer	<b>56 557 153</b>	<b>96 635 156</b>
1. Kundefordringer	7 596 055	7 978 142
2. Andre kortsiktige fordringer	24 497 419	67 182 498
3. Premieavvik	24 463 679	21 474 516
<b>Sum eiendeler</b>	<b>1 009 252 263</b>	<b>975 213 015</b>

**EGENKAPITAL OG GJELD**

<b>C. Egenkapital</b>	<b>-433 267 332</b>	<b>-407 353 265</b>
I. Egenkapital drift	<b>-124 946 967</b>	<b>-106 643 375</b>
1. Disposisjonsfond	-110 906 811	-91 053 223
2. Bundne driftsfond	-14 040 156	-15 590 152
3. Merforbruk i driftsregnskapet	0	0
II. Egenkapital investering	<b>-2 471 780</b>	<b>4 762 122</b>
1. Ubundet investeringsfond	-2 471 780	-2 431 780
2. Bundne investeringsfond	0	0
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	0	7 193 901
III. Annen egenkapital	<b>-305 848 585</b>	<b>-305 472 012</b>
1. Kapitalkonto	-305 911 317	-305 534 743
2. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapital drift	62 732	62 732
3. Prinsippendringer som påvirker arbeidskapital investering	0	0
<b>D. Langsiktig gjeld</b>	<b>-543 329 776</b>	<b>-530 975 899</b>
I. Lån	<b>-207 317 218</b>	<b>-214 397 705</b>
1. Gjeld til kredittinstitusjoner	-207 317 218	-214 397 705
2. Obligasjonslån	0	0
3. Sertifikatlån	0	0
II. Pensjonsforpliktelse	<b>-336 012 558</b>	<b>-316 578 194</b>
<b>E. Kortsiktig gjeld</b>	<b>-32 655 155</b>	<b>-36 883 850</b>
I. Kortsiktig gjeld	<b>-32 655 155</b>	<b>-36 883 850</b>
1. Leverandørgjeld	0	0
2. Likviditetslån	0	0
3. Derivater	0	0
4. Annen kortsiktig gjeld	-32 655 155	-36 883 850
5. Premieavvik	0	0
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-1 009 252 263</b>	<b>-975 213 015</b>
<b>F. Memoriakonti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
I. Ubrukte lånemidler	3 022 061	18 502 308
II. Andre memoriakonti	440 000	440 000
III. Motkonto for memoriakontiene	-3 462 061	-18 942 308

## Driftsregnskapet

Resultat (tall i 1000 kr)	Regnskap 2022	Rev. Budsjett 2022	Budsjett-avvik	Regnskap 2021
Driftsinntekter	223 354	219 686	3 668	199 257
Driftsutgifter	207 503	207 101	402	189 991
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>15 851</b>	<b>12 585</b>	3 266	<b>9 266</b>
Finansutgifter	11 575	11 296	279	11 748
Finansinntekter	1 935	1 531	404	762
Motpostavskrivninger	13 610	13 610	0	12 410
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>19 821</b>	<b>16 430</b>	<b>3 391</b>	<b>10 690</b>
<b>% av driftsinntekter</b>	<b>8,9</b>	<b>4,44</b>		<b>5,36</b>
+ premieavvik	2 989	2 543		5 281
<b>Korrigert netto driftsresultat i % av driftsinntekter</b>	<b>16 832</b>	<b>13 887</b>		<b>5 409</b>
	<b>7,54</b>	<b>6,32</b>		<b>2,71</b>
Overført til investeringsregnskapet	1 518	1 518	0	5 143
Dekning av tidligere års	0	0	0	0
Avsetning bundne fond	4 065	3 560		4 035
Bruk bundne fond	5 615	6 157		4 013
Budsjettert avsetning frie fond	29 758	29 758		11 532
Budsjettert bruk av frie fond	12 248	12 248		16 797
Meravsetning disposisjonsfond	2 344			10 790
<b>Balanse</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Årets regnskapsresultat

Ansvar	Tekst	Resultat i forhold til budsjett	Sum
11	Sentrale styringsorganer og fellesutgifter	Positivt	474 512,13
12	Oppvekst og kultur	Positivt	936 403,55
13	Helse og velferd	Positivt	179 182,42
14	Plan og utvikling	Positivt	688 746,47
18	Frie inntekter og finans	Positivt	65 172,22
	<b>MINDREFORBRUK</b>		<b>2 344 016,79</b>

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.1.:**

Merforbruk IT	kr	-399 897,-
Mindreforbruk godtgjørelse folkevalgte	kr	56 006,-
Mindreforbruk serviceavdelingen	kr	157 118,-
Mindreforbruk fellesutgifter	kr	485 796,-
Mindreforbruk informasjon	kr	75 642,-
Mindreforbruk økonomiavdelingen	kr	36 667,-
Mindreforbruk kontrollutvalget	kr	38 492,-
Sum	kr	449 824,-

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.2.:**

Mindreforbruk Terråk skole/SFO	kr	366 363,-
Merforbruk Terråk barnehage	kr	-368 639,-
Merforbruk Bindalseidet barnehage	kr	- 72 417,-
Merforbruk Kjella barnehage	kr	- 232 044,-
Merforbruk Bindalseidet skole	kr	-249 560,-
Mindreforbruk barnevern	kr	609 588,-
Mindreforbruk introduksjonsordning/ytelse til livsopphold/tilskudd	kr	1 127 169,-
Merforbruk felles inntekt/utgift skole og barnehage	kr	-118 677,-
Merforbruk skoleskyss	kr	-90 950,-
Sum	kr	970 833,-

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.3.:**

Merforbruk legetjenesten	kr	-752 877,-
Mindreforbruk helsestasjonen	kr	347 398,-
Merforbruk jordmor	kr	-81 321,-
Mindreforbruk NAV	kr	243 612,-
Merforbruk helse og velferdsadministrasjon	kr	-65 558,-
Mindreforbruk hjemmetjenesten	kr	418 272,-
Mindreforbruk Bindal sykeheim	kr	51 255,-
Sum	kr	160 781,-

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.4:**

Mindreforbruk plan og utvikling adm.	kr	191 562,-
Mindreforbruk brann	kr	119 448,-
Mindreforbruk landbrukskontor	kr	58 530,-
Mindreforbruk barnehage-/skolelokaler	kr	238 190,-
Mindreforbruk/merinntekt VAR-områdene	kr	-53 830,-
Sum	kr	553 900,-

**Hovedårsak til positivt resultat i forhold til budsjett, ansvar 1.8.:**

Merforbruk renter/avdrag	kr	-31 429,-
Premieavvik/premiefond	kr	-793 661,-
Startlån	kr	-209 563,-
Merinntekt konsesjonskraftsalg	kr	105 474,-
Mindreinntekter eiendomsskatt	kr	-1 251 323,-
Merinntekt skatt/rammetilskudd	kr	2 245 234,-
Sum	kr	64 732,-

### Avvik sett oppimot bevilgningsoversikter

I bevilgningsoversikt drift er det vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett på posten Inntekts- og formuesskatt, kr 2 364 542,-, som skyldes at vi fikk større skatteinntekter enn budsjettet. Avvik på posten Sum bevilgninger til drift, kr 996 090,-, skyldes i hovedsak at det er satt av kr 1 210 000,- til mulige fremtidige tap på eiendomsskatt som ikke er budsjettet. Posten Renteinntekter har et avvik på kr 401 634,- som i hovedsak skyldes større renteinntekter enn budsjettet.

I bevilgningsoversikt investering er det vesentlig avvik mellom regnskap og budsjett på Tilskudd fra andre, kr 1 233 864,-. Dette skyldes i hovedsak større tilskudd fra Husbanken på utbedring sykeheim i forhold til budsjettet. Avvik på posten Kompensasjon merverdiavgift, kr 1 302 286,- skyldes i hovedsak manglende budsjettering av merverdiavgiftskompensasjon på prosjekt 16003 Garasje.

### Netto resultatgrad

Driftsresultatet framkommer som differansen mellom kommunens utgifter og inntekter. Driftsresultatet tilsvarer det kommunen har av handlefrihet til investeringer og avsetninger. Tabellen nedenfor angir kommunens driftsinntekter, netto driftsresultat i perioden i kroner og netto driftsresultat i prosent av sum driftsinntekter.

	2019	2020	2021	2022
Sum driftsinntekter (DI)	195 259 163	213 931 753	199 257 348	223 354 177
Netto driftsresultat (ND)	7 205 467	20 178 714	10 690 123	19 821 230
<b>Netto resultatgrad (ND/DI)</b>	<b>3,69 %</b>	<b>9,43 %</b>	<b>5,36 %</b>	<b>8,87 %</b>
Premieavvik	2 510 083	1 827 210	5 281 436	2 989 163
<b>Korrigert netto resultatgrad (korrigert for premieavvik)</b>	<b>2,40 %</b>	<b>10,29 %</b>	<b>2,71 %</b>	<b>7,54 %</b>

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger.

Gjennomsnittlig netto resultatgrad i økonomiplanperioden var 6,84 %.

### Skatte- og rammetilskuddsgrad

- viser hvor stor del av kommunens driftsutgifter som dekkes av skatteinntektene og rammetilskuddet.

	2019	2020	2021	2022
Rammetilskudd	73 781 026	80 350 296*	78 833 074	72 352 692
Skatteinntekter	38 969 633	38 969 633	38 310 567	60 564 542
Skatt- og rammetilskuddsgrad	59,39 %	61,34 %	65,46 %	64,00 %

\*) Inkl. kr 3 794 529 i ekstra Covid-19-skjønnsmidler fra staten

## Kraftrelaterede inntekter

	2019	2020	2021	2022
Konsesjonskraftsalg	7 844 265	2 829 858	3 483 346	3 405 474
Konsesjonsavgifter	2 623 784	2 969 511	2 969 511	2 969 511
Eiendomsskatt på kraftanlegg	9 835 308	10 346 710	11 245 621	9 287 910
Naturressursskatt	6 024 708	6 255 788	6 293 972	7 543 289
Sum kraft-relaterede inntekter	26 328 065	22 401 867	23 992 450	23 206 184

## Havbruksfond

	2019	2020	2021	2022
Havbruksfond	6 532 259	19 264 490	11 141 921	25 059 796

## ARBEIDSKAPITAL

Arbeidskapitalen er differansen mellom omløpsmidler og kortsiktig gjeld, og gir et godt bilde av kommunens økonomiske handlefrihet. Arbeidskapitalens driftsdel beskriver kommunens likvide stilling og er definert som:

- Sum omløpsmidler (OM)
- fond (eks disposisjonsfond)
  - ubrukte lånemidler (ULÅN)
  - kortsiktig gjeld (KG)
- = Arbeidskapitalens driftsdel

Tabellen nedenfor viser utviklingen av arbeidskapitalens driftsdel.

	2018	2019	2020	2021	2022
OM	140 762 437	161 559 108	160 615 071	158 029 780	163 858 330
- fond	15 831 639	14 945 368	15 567 991	15 590 152	14 040 156
-ULÅN	24 777 081	30 258 482	23 748 308	18 502 308	3 022 061
-KG	29 929 571	42 471 941	32 576 363	36 883 850	32 655 155
=AK drift	70 224 146	73 883 317	88 722 409	87 053 470	114 140 958

## Langsiktig gjeld

Tabellen nedenfor viser utviklingen i kommunens langsiktige gjeld, ekskl. startlån i % av driftsinntekter og pr. innbygger.

	2018	2019	2020	2021	2022
Lån (LG)	144 258 012	178 385 270	217 224 233	206 725 757	200 508 816
% av driftsinntekter (LG/DI)	68,63 %	91,36 %	101,54 %	103,75 %	89,77 %
Pr. innbygger	99 488	125 095	155 493	147 031	144 147
Innbyggere 31.12	1 450	1 426	1 397	1 406	1 391



## **BETRYGGENDE KONTROLL – ETISK STANDARD**

Bindal kommune har vedtatt etiske retningslinjer. Kunnskap er nødvendig for at man skal ha bevissthet om temaet. Lederne skal ha etikk på dagsorden i møter med ansatte på alle nivå. Diskusjoner og dialog om etikk er nødvendig for å få en større bevisstgjøring omkring temaet, og hvordan etikk praktiseres i daglig arbeid. Etikk er med i kommunens innkjøpsreglement.

Ny kommunelov har skjerpet kravene til kommunens internkontroll. Internkontrollen skal være systematisk og tilpasses virksomhetens størrelse, egenart, aktiviteter og risikoforhold. Kommunen skal blant annet ha nødvendige rutiner og prosedyrer samt avdekke og følge opp avvik og risiko for avvik. Kvalitetssystemet Compilo ble tatt i bruk i juni 2013. I Compilo meldes det avvik. Systemet er en viktig del i arbeidet med å sikre god kontroll. Det er utfordringer med å få alle ansatte til å bruke det aktivt, men det jobbes fortløpende med forbedret bruk. I Compilo registreres ulike prosedyrer. Utarbeidelse av risiko- og sårbarhetsanalyser er også noe som skal vies mer oppmerksomhet.

I forbindelse med skjerpede krav i kommuneloven knyttet til internkontroll, er det behov for å se på et forbedret internkontrollsystem. Kommunestyret har satt av ressurser til arbeidsgiverrelatert ledelsesutvikling i form av et utviklingsprogram i prosessledelse i 2023, der internkontroll er i fokus

## **LIKESTILLING OG DISKRIMINERING**

Tidligere ble likestilling hovedsakelig definert som likestilling mellom kvinner og menn. I dag snakker vi blant annet om likestilling mellom ulike etniske grupper, grupper med ulike funksjonsevne, grupper med ulike seksuelle legning og grupper med ulike religiøse tilhørighet. Bindal kommune har pr. i dag ingen skrevne mål for likestillingen. Vi skal alle jobbe sammen for at alle skal integreres i lokalsamfunnet, og få like muligheter og plikter til deltakelse.

Av kommunens 183 (193) ansatte er det 139 (146) kvinner og 44 (47) menn. Blant kommuneansatte i Bindal er det i 2022 blitt en økt lønnsmessig skjevhet mellom kvinner og menn. Kvinner hadde i 2022 en gjennomsnittslønn på kr 528 820 (534 709) og menn kr 589 632 (536 709). Forskjellen skyldes ikke at man utbetaler ulike lønner til kvinner og menn i samme type jobb. Vi har mange unge, kvinnelige arbeidstakere i helse- og omsorgsavdelingen som har lav ansiennitet og/eller kort/ingen utdanning, noe gjør at snittlønnen blir lavere. Vi har også i 2022 ansatt menn med høy utdanning og høy årslønn. Gjennomsnittslønn for alle ansatte er kr 543 442 (535 071).

\* I parentes tall for 2021

## KAP. 3 – KOMMUNEDIREKTØRENS STAB

Budsjettpremisser for 2022 var: 3 årsverk i økonomiavdelingen, 1 årsverk IT, 0,5 årsverk informasjon og 4,1 årsverk i kommunedirektørens stab. Staben ble i 2022 driftet etter premissene.

### Politisk

Antall saker og møter i politiske organ:

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker	Møter	Saker
<b>Kommunestyre</b>	7	121	8	141	7	112	8	95	9	101
<b>Formannskap</b>	13	65	10	57	11	56	9	60	10	65
<b>Fondsstyre</b>	3	8	4	8	1	1	5	14	5	19
<b>Adm.utvalg</b>					1	2	2	6	4	13
<b>Rådet</b>									5	16

Det er i 2022 første gang antall møter og saker tas med også for rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og eldre.

Budsjettpremisser for 2022 innebar 6 kommunestyremøter (samt et mulig ekstraordinært møte) og 6 møter i formannskapet. Som oversikten viser ble det behov for at det ble avholdt noen flere møter i 2022 både i kommunestyre og formannskap enn det som ble antatt i budsjettpremissene.

### Arbeidsmiljøutvalget

I 2022 ble det holdt 2 møter i arbeidsmiljøutvalget. Følgende saker ble behandlet:

årsrapport arbeidsmiljøutvalget, årsplan Sør-Helgeland bedriftshelsetjeneste, avvikrappporter, rapportering om sykefravær, budsjett og økonomiplan 2023-2026, opphør i ordning med refusjon av treningsavgift, reglement for oppmerksomhet for kommunalt ansatte, seniorpolitiske tiltak, plan for HMS-opplæring samt referatsaker.

### Bedriftshelsetjenesten

Sør-Helgeland Bedriftshelsetjeneste SA (BHT) hadde i 2022 6 kontordager for ansatte som ønsker råd og veiledning. BHT har deltatt i AMU-møter, gjennomført målretta helsekontroll, gjennomført arbeidsmiljøundersøkelse og bistått med hjelpemidler på skolen. I tillegg har de hatt innlegg/foredrag om psykososialt arbeidsmiljø under den årlige temadagen.

### Serviceavdelingen

I 2022 har arkivar bistått jobbingen i organisasjonen for å få lukket avvik fra arkivtilsynet. Vi har fått godkjent lukking av alle avvik etter hvert som vi har sendt inn våre rapporter. Ved årsskifte gjenstod kun ett avvik.

Bindal kommune tok i bruk nytt sak- og arkivsystem, Elements fra 01.01.22, sammen med 7 andre Helgelandskommuner. Sak- og arkivsystemet erstatter ePhorte 5 som kommunen har brukt i perioden 2015 til 2021. Elements er et fullelektronisk system med godkjent arkiv, og brukes som sakssystem av administrasjonen, for skolen og barnehagen. I tillegg inneholder det en møtemodul hvor alle politiske møter, med tilhørende saker inngår. Etter ett år i drift, oppleves Elements som en vesentlig forbedring – både når det gjelder brukervennlighet og sikkerhet, i forhold til tidligere løsning.

Innføring av Elements samt arbeidet med lukking av avvik fra arkivtilsynet, har gjort at det har vært jobbet mye og systematisk med kvalitetssikring av arkiv i 2022. Dette gjelder både struktur og rutiner, men ikke minst tilgangsstyring og sikkerhet. Det å samle mange fagområder i ett og samme system krever at det etableres en god struktur og gode rutiner for tildeling av tilganger. Dette for å sikre at personopplysninger og andre sensitive opplysninger ikke blir tilgjengelig for andre enn de som har tjenstlig behov eller at tilsvarende dokument blir lagt ut på offentlig postliste.

1. april 2022 innførte Bindal fulltekstpublisering av postlisten på kommunens hjemmeside. Det vil si at alle inngående og utgående dokumenter på postlisten ligger fullt tilgjengelig for publikum. Dette forutsetter at ikke dokumentene er sperret med en tilgangskode. Dette gir publikum mulighet til, på en enkel måte, å ha få fullt innsyn i kommunens aktiviteter. Det å åpne for en slik tilgang for publikum krever at den enkelte saksbehandler og arkiv har god kompetanse og gode rutiner for hvilke dokument som kan eller skal skjermes for publikum.

Ved innføring av Elements har vi hatt en aktiv nettverksgruppe med de nye Elements-kommunene, hvor vi har diskutert og løst oppgaver sammen. Mange små kommuner sliter med manglende arkivkompetanse, og slike nettverksgrupper er derfor svært nyttige. Etter innføring av Elements har nettverksgruppen fortsatt sine møter. På den måten har vi løst felles utfordringer og utvekslet kompetanse. Bindal er også med i nettverksgruppe for hele Nordland, der Arkiv i Nordland og Bodø fungerer som «vertskap». Nettverksgruppen har månedlige Teamsmøter og jobber med ulike, men kompliserte deler av Arkivplanen.

Også i 2022 er det sendt papirarkiv til Arkiv i Nordland i Bodø for deponering, men det gjenstår fortsatt papirarkiv som ikke er deponert. Eiendomsarkivet ligger fortsatt i sin helhet på rådhuset. Dette kan vi ikke sende fra oss så lenge arkivet ikke er digitalisert.

### **Økonomiavdelingen**

Økonomiavdelingen har i 2022 jobbet med digitalisering av økonomisystemet i tillegg til løpende oppgaver. Arbeidet med digitaliseringen er godt i gang, men det gjenstår mye før vi er heldigitalisert. Arbeidet fortsetter i 2023, og de planlagte delprosjektene skal etter planen ferdigstilles i løpet av året.

Ressursmessig er økonomiavdelingen veldig sårbar, både med tanke på oppgaveløsning og sykefravær. Etter at bemanningen ble redusert fra april 2021 er det i dag utfordringer knyttet til å løse de daglige driftsoppgaver. Dette er en utfordring som påvirker hele organisasjonen, og administrasjonen må i budsjettprosessen i 2023 se på hvordan situasjonen kan forbedres.

### **IT**

Vi er for sårbare på IT-området i Bindal. Vi har en person som utgjør IT-avdelingen, og det sier seg selv at ved langvarig fravær av denne personen så har vi en stor utfordring. Ikke minst når det gjelder sikkerhet, krav til digitalisering og tilgjengelighet på systemene. De nye byggene har ført til mye ekstra arbeid – også når det gjelder framtidig drift. Det samarbeides nå om å få til utvidet IKT-samarbeid på Sør-Helgeland. Dette skal avklares i 2023. Målsetningen med å gå inn i et mulig utvidet samarbeid er blant annet: felles brukerstøtte som betjenes av alle kommunene, rullering av vaktordninger, felles avtalehåndtering rundt IKT-innkjøp, felles lisenshåndtering, felles driftsansvar for felles tjenester og felles FDVU-plan (forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling).

Bindal kommune er med i Digitale Helgeland, og høsten 2022 ble det arbeidet med å gjøre om Digitale Helgeland fra prosjekt til ordinær drift. Dette avklares endelig i begynnelsen av 2023.

## KAP. 4 - OPPVEKST OG KULTUR

### Generelt

Evaluering av budsjettpremisser

#### Premisser lagt i budsjett for 2022:

- Ansvar 1200 oppvekst og kultur har 6,38 årsverk i 2022. Dette er årsverk knyttet til oppvekstkontor, kulturskole, bibliotek, logoped og kulturadministrasjon.
- 44 elever i kulturskolen.

Status 2022:

- Antall årsverk på voksenopplæring og kulturskole ble redusert til 5,17 årsverk i løpet av 2022 på bakgrunn av oppsigelser. Vi lyktes ikke i å rekruttere nye ansatte til de stillingene.
- Fra høsten 2022 var det 21 elever i kulturskolen

Det overordnede målet for oppvekst- og kultursektoren er blant annet fortsatt å drive skolen og barnehager i samsvar med de lover og forskrifter som gjelder, og på best mulig måte innenfor de ressursrammer som er tildelt. I kommuneplanens samfunnsdel for Bindal kommune 2014-2024 er følgende 2 hovedmål viktige for sektoren:

Oppvekstsvilkår: *Hovedmålet er at barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.*

Kultur: *Bindal kommune skal legge til rette for et variert kultur- og idrettsliv som gir trivsel, egenaktivitet og opplevelser for alle. Frivillige lag og foreningers virksomhet er verdifull for utviklingen av kulturlivet i Bindal kommune, og skal stimuleres.*

#### KOSTRA-tall 2022

- |   |        |
|---|--------|
| • Barn med barnehageplass               | 100 %  |
| • Elever i SFO                          | 11,7 % |
| • Elever som får skoleskyss             | 49,4 % |
| • Barn med plass i kommunal kulturskole | 6,2 %  |
| • Besøk per kinoforestilling            | 11,4   |

#### Regnskap 2022

Regnskap for 2022 viser et avvik fra revidert budsjett fordelt slik:

- |                                   |    |             |
|-----------------------------------|----|-------------|
| • Ansvar 1200 Oppvekst og kultur  | kr | 1 241 769,- |
| • Ansvar 1210 Terråk skole og SFO | kr | 366 262,-   |
| • Ansvar 1290 Bindal barnehage    | kr | - 671 278,- |

Hovedårsakene til positivt resultat i forhold til budsjett er følgende: Mindreforbruk på Terråk skole er knyttet til reduserte kostnader til SPK (Statens pensjonskasse), serviceavtaler og opplæring/videreutdanning. Mindreforbruket på oppvekst og kultur er blant annet knyttet til utsatt kjøp av nytt biblioteksystem, reduserte kostnader på kjøp av tjenester fra andre kommuner, reduserte kostnader til barnevern og økte statlige tilskudd i forbindelse med bosetting av flyktninger.

Hovedårsaken til negativt resultat i Bindal barnehage er økte lønnskostnader som følge av utvidet opptak og ekstra behov for styrkingstiltak rundt enkeltbarn.

### Oppvekst- og kulturkontoret

Oppvekst- og kulturkontoret har det kommunale ansvaret for skolen, barnehagen, spesialundervisningen som tas hånd om av den private grunnskolen på Bindalseidet, voksenopplæringen, flyktningarbeid, kulturskolen, bygdetun/museum, kirke, bibliotek, ungdomsråd og det øvrige kulturområdet. Oppvekst- og kulturkontoret har i tillegg det overordnede ansvaret for drift og vedlikehold av BTI-modellen (Bedre tverrfaglig innsats) og stafettloggen.

### Bindal barnehage

I kommuneplanens samfunnsdel er det satt noen mål som beskriver en god barnehage.

Hovedmålet er: Barn og unge skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

Som delmål 1 står pkt. 3a: «*Bindal barnehage skal ha et helhetlig barnehagetilbud som skaper tillit hos foreldre og som er et trygt oppholdssted for barna. Barnehagen skal ha et kvalitetsmessig godt pedagogisk innhold som utvikler bar og forbereder for skole og samfunn. Kommunen skal ha barnehageplasser til alle som ønsker det*»

Resultatindikatorer:	Status:
Full barnehagedekning med tilfredsstillende åpningstider.	Alle som søkte barnehageplass i 2022 fikk dette innvilget. Åpningstidene er regulert og fastsatt av Samarbeidsutvalgene.
Pedagoger i alle pedagogstillinger	Ved alle tre barnehagene har vi ansatte på dispensasjon fra utdanningskravet på stillinger som pedagogisk leder. Dette i slike stillingsstørrelser: Bindalseidet – 17,11 % Kjella – 50 % Terråk – 75 % Dispensasjonene gjelder barnehageåret 2022 /2023.
Tilstrekkelig personaltetthet	Som alle år har barnehagene tilpasset sin bemanning til det enhver tid gjeldende barnetall og barn med særskilte behov. Utfordringene er merkbare mht. å rekruttere arbeidskraft.
Utvikle kvalitet gjennom Beste Praksis (BP)	Nytt tema fra oppstart 1.1.2022. Her er gjennomgangstema psykososialt barnehagemiljø.
Godkjent trafikksikkerhetsplan	Alle de tre enhetene er godkjente som trafikksikre barnehager.
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Barnehagene arbeider etter å sikre tidlig innsats i henhold til vedtatt plan. Stafettlogg benyttes. Barnehagene har også program knyttet opp mot forebygging av vold og seksuelle overgrep. (Æ E MÆ og Snakke sammen).

Delmål 2 er pkt. 3d. «Det skal gis en ordinært og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid»

Resultatindikatorer:	Status:
Barnehageteam	Styrer deltar i tverrfaglig drøftingsteam. I tillegg har vi regelmessige kontaktpunkter med PPT via telefon, Teams, Join og fysiske møter. Barnehagens ansatte har også jevnlig undervisning og veiledning fra kommunepsykolog.
Bruk av Språkløyper (UDIR)	Ble sist benyttet under utarbeiding av ny plan for overgang barnehage – skole. Revidert 2022.

Delmål 3 er pkt. 3e. «Skole og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill med lokalsamfunnet.

Resultatindikatorer:	Status:
----------------------	---------

	Svarprosent	Ute- og innemiljø	Relasjon mellom barn og voksen	Barnets trivsel	Informasjon	Barnets utvikling	Medvirkning	Henting og levering	Tilvenning og skolestart	Tilfredshet
Nasjonalt	63,3%	4,2	4,5	4,7	4,3	4,7	4,3	4,4	4,5	4,5
Bindal	56,9%	4,3	4,4	4,7	4,4	4,5	4,1	4,3	4,2	4,5
Bindalseidet	81,8%	4,6	5,0	5,0	4,9	4,9	4,7	4,7	-	5,0
Kjella	63,6%	4,8	4,7	5,0	4,7	5,0	4,7	4,7	-	5,0
Terråk	44,8%	3,7	3,9	4,2	4,0	3,9	3,4	3,9	3,8	3,7
Barnehagen er godt besøkt ved ulike arrangementer.	Endelig slik at vi etter en lang Covid-periode igjen kan åpne dørene for besøkende. Opplevs positivt og er godt besøkt.									
Livsgledebarnehage, avdeling Terråk	Ikke mye besøk på sykehjemmet, men forhåpentligvis kommer vi sterkere tilbake.									

Delmål 4 er pkt. 3f. «Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes»

Resultatindikatorer:	Status:
Brukerundersøkelse barnehage	Gjennomført – se resultat under

Foreldreundersøkelsen 2022:

På alle spørsmål svarer foreldrene på en 5-punkts skala fra helt enig til helt uenig og svært fornøyd til svært misfornøyd. 5 er beste «karakter». Bindal barnehage samlet sett ligger nokså likt de nasjonale målingene, men det til dels store variasjoner i tilbakemeldingene til barnehagene i kommunen.

Delmål 5 er pkt. 3g. «Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn / elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv adferd, et godt læringsmiljø og en mobbefri skole og barnehage»

Resultatindikatorer:	Status:
Bedre tverrfaglig innsats (BTI)	Se delmål 1
God personaltetthet og kompetanse.	Personaltettheten er tilpasset det behov som hovedopptak og spesialpedagogisk tilrettelegging behøver. Det er generelt en utfordring å rekruttere personell til stillinger.
Lokal fagdag om mobbing.	Erstattet med fagdag om barn og seksualitet /seksuelle overgrep mot barn (Margrete Wiede Aasland)
Barnehage: Beste Praksis (BP)	Se delmål 1
Barnehage: trivselsplan (handlingsplan mot mobbing)	Planen er revidert i 2021, og gjennomgås årlig i samlet personale. Planen skal danne grunnlag for arbeidet mot mobbing i barnehagen.

Delmål 6 er pkt. 3h. «Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet».

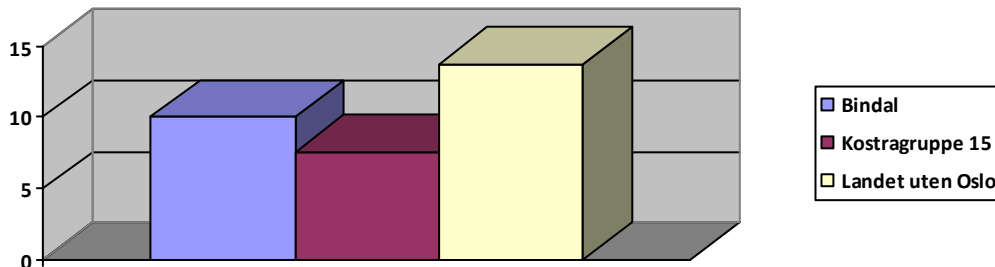
Resultatindikatorer:	Status:
Bindal barnehage og Terråk skole er godkjent etter kriterier fra Nordland fylkeskommune.	Godkjenninger foreligger, men er ikke oppdaterte. Revisjon påbegynt 2021er ikke fullført. Barnehagene har en årlig evaluering opp mot fylkets fastsatte kriterier

### Budsjettpremisser

Barnehage:	Premisser lagt i budsjett for 2022:	Status 2022:
Terråk	- 3 avdelings barnehage. - Har pr. oktober 2021: 29 barn. Har i tillegg ett barn som er søkt inn i løpet av året. - I budsjettet for 2022 er det lagt inn 9 stillinger før ferien og 9,2 etter ferien. Dette dekker ordinær drift samt tilleggsressurser. 4 har barnehagelærerutdanning, 4 er fagarbeidere og 3 er assistenter.	- Samsvarer. - Økt barnetall til 32.  - Økt til 10,15 stillinger høsten 2022 som følge av utvidet opptak og ekstra behov for styrkingstiltak rundt enkeltbarn.
Bindalseidet	- 2 avdelingsbarnehage - Får pr. november 2021: 19 barn. Har i tillegg to barn som er søkt inn i senere løpet av året. - Barnehagen drifter også SFO i kretsen. Pr. oktober 2021: 2 barn som benytter seg av dette. - I budsjettet for 2022 er det lagt inn 6 stillinger. Dette dekker ordinær drift samt tilleggsressurser og bemanning til SFO. 2 har barnehagelærerutdanning, 3 er fagarbeidere og 1 er assistent.	- 1 avd. fra høsten 2022. - Redusert barnetall fra 19 til 11 fra oppstart av nytt barnehageår, 15.8.2022. - 4 barn som benyttet SFO i 2022.  - Reduksjon i stillinger til 4,86 høsten 2022.
Kjella	- 1 avdelingsbarnehage - Har pr. oktober 2021: 9 barn - Barnehagen drifter også SFO i kretsen. Pr. oktober 2021: 1 barn som benytter seg av dette. - I budsjettet for 2022 er det lagt inn 3,03 stillinger. Dette dekker ordinær drift barnehage og bemanning til SFO. 1 har barnehagelærerutdanning, 1 er fagarbeider og 2 er assistenter.	- Samsvarer. - Økt til 11 barn - Samsvarer.  - Økt til 4,07 stillinger høsten 2022 som følge av utvidet opptak.

## KOSTRA Barnehage

Nedenstående diagram viser netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent).



## Terråk skole

Barn og unge i Bindal kommune skal ha et oppvekstmiljø som er trygt og som gir gode utviklingsmuligheter, slik at de blir rustet til å møte samfunnets utfordringer. Dette skal gi positive opplevelser som gjør Bindal til en god kommune å bo i.

**Delmål 3b: Alle elver som går ut av grunnskolen skal mestre grunnleggende ferdigheter, som gjør dem i stand til å delta i videre utdanning og arbeidsliv. Satsing på blant annet entreprenørskap skal bidra til dette. Skolen skal være en god sosial arena som gir elever en positiv utvikling.**

### Tiltak:

- Skolen er i gang med å evaluere og redigere plan for entreprenørskap. Ferdigstilles høst 2022, **mål delvis nådd**. Er fortsatt under revidering og tilpasning til fagfornyelsen.
- Ungdomstrinnet har deltatt på utdanningsmesse på Rørvik.
- Lesing og skriving, begynneropplæringsplan for 1. og 2. trinn er laget og skal tas i bruk. R-teamet ved skolen som har ansvar for dette. Dette inngår i den ordinære driften av skolen, **mål nådd**.
- Bedre tverrfaglig innsats (BTI), **mål delvis nådd**. Skolen har læringsøkter med ulike tema med kommunepsykologen og helsesykepleier 1 gang pr. mnd. Skolen har BTI som tema på foreldremøtene og i personalet. Skolen har flere aktive stafettlogger. Fagdagen høst 2022 med tema vold og rus i ungdomsmiljø, oppvekstreformen og kompetanseløftet, og BTI -stafettlogg. Kursledere Else Marie Busch, Marit Brevik Johansen og Åshild Dybvik. Ansatte har gitt opplæring i verktøyene Jeg vet og Snakke med til personalet.
- Videreutdanning lærere, **mål nådd**. Skoleåret 2021-2022 hadde vi en lærer på videreutdanning i programmering, og skoleåret 2022 - 2023 har vi en lærer på videreutdanning i spesialpedagogikk.



### 3c) Grunnskolen i Bindal skal gi et undervisningstilbud av god kvalitet tilpasset den enkelte elev uansett ståsted.

#### Tiltak:

- Regional skolesatsing på Sør- Helgeland, regionale nettverk i matematikk, norsk, engelsk, og R-team **mål nådd**.
- Regional kursdag i Brønnøysund for alle ansatte i skolen. Ulike kurstilbud innenfor fagfornyelsen med meget gode kursholdere, **mål nådd**.
- Plan for tilpasset opplæring på Sør- Helgeland, **mål nådd**. Planen fortsatt under revidering.
- Ressursteam, **mål nådd**. Skolen har et meget velfungerende ressursteam med god kompetanse. Utvidet R-teamet med kompetansen til sosiallærer og vernepleier.
- Ansatt vernepleier fra 01.08.2022

### 3d) Det skal gis en ordinær og tilpasset undervisning som reduserer behovet for spesialundervisning – tidlig innsats. Det skal utvikles gode støttesystemer og godt tverrfaglig samarbeid.

#### Tiltak:

- Tidlig innsats, nasjonal satsing og **mål nådd**. Skolen har kvalifiserte lærere og bruker ressurser i 1.- 4. trinn etter nasjonal anbefaling. Skolen deltar i regionalt R-team.
- LOGOS, **mål nådd**. Vi har 20 % stilling til LOGOS. Vi har med dette tiltaket redusert ventetiden på utredning.
- Tverrfaglig team, **mål nådd**. Vi har 4 møter i løpet av året der skole, barnehage, barnevern, PPT, helsesykepleier, folkehelsekoordinator, kommunepsykolog og oppvekstsjef deltar. Fast sak på alle møtene er BTI. Ny barnevernsreform som trådte i kraft 01.01.2022. Opprettet arbeidsgruppe som skal lage en ny handlingsplan for bedre tverrfaglig innsats i Bindal kommune.

### 3e) Skolen og barnehage skal være sentrale aktører i nærmiljøet, bidra til godt samspill

#### Tiltak:

- Gi tilbud om alternativ læringsarena, **mål nådd**. Skolen bruker Øvergården og Rokkskogen inn på tunet gårder.
- Valgfag, **mål nådd**. Skoleåret 2022-2023 har vi to valgfaggrupper, programmering og friluftsliv.
- Juleverksted, **mål nådd**. Det ble laget julepynt, bakt småkaker, flatbrød, støpt lys, laget såpe, bruk av svømmebasseng og laget juledekorasjoner. Elevene i 7. og 10. trinn hadde også åpen kafe i hallen med salg av kaker og kaffe.
- Skoleball, **mål ikke nådd**. Avlyst på grunn av smittevernregler, Covid – 19.
- Elgjakt, **mål nådd**. Elgjakta i 2022 ble også i år en positiv opplevelse for elevene i 5.- 10. trinn. Det var stor deltakelse av lokale jegere, og Plahtes Eiendommer gjør det mulig å få til skolejakt. Elevene deltar i prosessen fra jakt til mat på skolekjøkkenet.

**3f) Det skal være et godt skole- og barnehagetilbud i kommunen, med en klar definisjon av nærskoler og skolekretsgrenser – en minstestørrelse på skoler og barnehager må vurderes.**

Tiltak: Elevundersøkelsen 7. og 10. trinn. Den blir presentert i tilstandsrapporten hvert år i kommunestyret.

**3g) Det skal være en bemanning i skoler og barnehager som sikrer at alle barn/elever opplever trygghet og nærhet, og får god oppfølging og blir sett i hverdagen. Det skal arbeides for å utvikle positiv atferd, et godt læringsmiljø, og en mobbefri skole og barnehage.**

Tiltak:

- Bedre tverrfaglig innsats, **mål nådd**.
- God personaltetthet og kompetanse, **mål nådd**.
- Handlingsplan mot mobbing, **mål nådd**. Skolen har gjennomgang og systematisk oppfølging av tiltak i handlingsplanen. Skolen har meldeknappen for skolemiljø på hjemmesiden til Bindal kommune. Handlingsplan er tema på alle foreldremøter hver høst. Elevrådene har også temaet om mobbing i sine møter.
- Politiet har hatt undervisning i temaet delbart på nett for 7.-10.trinn, **mål nådd**.
- Skolen bruker Jeg vet for 1.-10.trinn
- Lokal fagdag om mobbing, **mål ikke nådd**.

**3h) Bindal skal ha helsefremmende skoler og barnehager med fokus på god helse gjennom sunn mat og fysisk aktivitet.**

Tiltak:

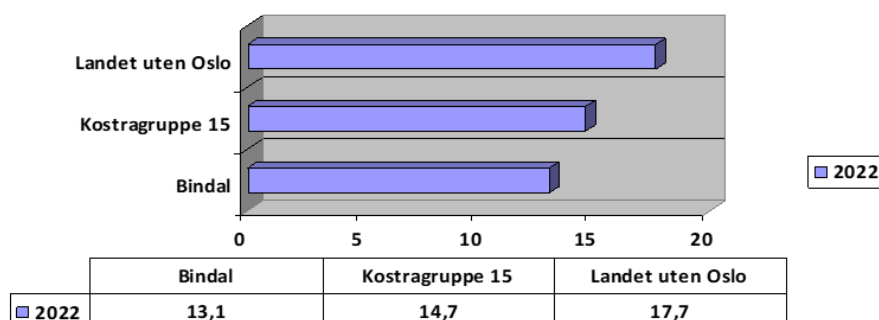
- Terråk skole er godkjent helsefremmende skole etter kriteriene fra Nordland fylkeskommune, **mål nådd**. Skolen må jobbe systematisk med kriteriene gjennom hele skoleåret.

#### Evaluerer av budsjettpremissar 2022

- Terråk skole har 93 elever skoleåret 2022-2023, **samsvarer**.
- Terråk skole har totalt 23,78 årsverk, derav 16,32 antall årsverk lærere for skoleåret 2022-2023 som er knyttet opp til kontaktlærere, faglærere, rådgiver/sosiallærer, IKT, R-team og LOGOS. 5,24 årsverk er fagarbeidere/assistenter/merkantil, **samsvarer**.

#### KOSTRA skole

Diagrammet viser netto driftsutgifter grunnskole i prosent av totale utgifter.



### **Bindal kulturskole**

Bindal kulturskole favner elever fra hele kommunen. I 2022 ble undervisningen gjennomført på Terråk skole og Bindalseidet skole. I tillegg har Monika Helgesen gitt undervisning i maling på Kjella, og UL Fønix skole- og ungdomskorps har hatt sine øvinger på nedlagte Kjella skole.

Kulturskolen har i 2022 leverer dirigenttjenester til Bindalseidet skolekorps og UL Fønix Barne- og Ungdomskorps.

### **Måloppnåelse 2022 for Bindal kulturskole**

- |  |                    |
|--|--------------------|
| • Gjennomføre årlige konserter                             | Mål ikke oppnådd   |
| • Tilby DKS-tilbud til begge skolene                       | Mål oppnådd        |
| • Opprettholde tilbudet kulturskolen gir innbyggerne i dag | Mål delvis oppnådd |
| • Tilby undervisning på Bindalseidet, Horsfjord og Terråk  | Mål oppnådd        |
| • Tilby barnehagene musikkstunder                          | Mål ikke oppnådd   |

### **Voksenopplæring og arbeid med flyktninger**

Bindal kommune mottok 15 flyktninger i 2022 fra Ukraina. Det ble ansatt en integreringskonsulent i 100 % stilling og inngått avtale med karrieresenteret og Nærøysund mangfold- og kvalifiseringscenter. Voksenopplæringen på Terråk har gitt opplæring i norsk til ukrainske flyktninger over 55 år. På grunn av lærermangel kjøpes norskundervisningen til elever på introduksjonsprogram av Nærøysund kommune. Videre nevnes at Frivilligsentralen er en viktig samarbeidspartner for å bistå de nye innbyggerne til å få en meningsfull hverdag i deres spesielle situasjon.

### **Bindal folkebibliotek**

Bindal folkebibliotek er et meråpent bibliotek som er åpent alle hverdager fra 08.30 – 14.30. Biblioteket er betjent 18 timer i uken. Vi gjennomførte 1 arrangement i 2022 og lånte ut 986 bøker.

### **Måloppnåelse 2022 for Bindal folkebibliotek**

- |                                |                    |
|--------------------------------|--------------------|
| • Godt tilgjengelig bibliotek  | Mål delvis oppnådd |
| • Ulike arrangement /temadager | Mål delvis oppnådd |

### **Kulturprisen**

Kulturprisen ble i 2022 tildelt Kviin.

### **Konserter og foredrag**

Folkeakademiet Bindal har arrangert flere konserter og foredrag, blant annet i samarbeid med Helgeland museum, avdeling Bindal. Fylkeskommunalt tilskudd til den kulturelle spaserstokken og den kulturelle skolesekken er her benyttet. Nordland Teater viste forestillingen Kappe Land søndag 6. november i Bindalshallen.

## Historisk oversikt over kulturmiddelfordeling

Kulturmidler	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Idrett	85.000	85.000	85.000	85.000	85.000	85.000	85.000	85.000
Barn og unge	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000

Fram til og med 2021 ble det årlig gitt kr 40 000 til allmenn kultur.

## Bygdekino

Bygdekinoen har hatt kinoforestillinger fordelt på Terråk og på Sørhorsfjord.

## Historisk oversikt over besøkstall på Bygdekinoen

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Sørhorsfjord	569	917	348	591	280	300	327	Totalt
Terråk	307	515	560	486	314	325	203	637

## Bassengdrift

Det har vært normal bassengdrift ved begge bassengene i kommunen i 2022.

Besøkende	Bindalseidet		Terråk		Bindalseidet	Terråk
	Barn	Voksen	Barn	Voksen	Totalt	Totalt
2014	362*	116*	584	303	478*	887
2015	358*	100*	616	362	458*	978
2016	550	220	555	316	770	871
2017	520	136	*	*	656	*
2018	337	120	*	*	457	*
2019	338	227	*	*	565	*
2020	180	99	*	*	279	*
2021	175	64	*	*	239	*
2022	389	166	175	89	555	264

\* ingen tall tilgjengelig

## Regionalt kultursamarbeid

Vi samarbeider om Ung Kultur Møtes (UKM) med Sømna kommune. Bindal arrangerte UKM på Bindalseidet skole lørdag 2. april 2022. Vi samarbeider med Nordland fylkeskommune om sceneinstruktør i regionen.

## Måloppnåelse 2022

*- Innbyggerne i Bindal skal få oppleve musikk og teater framført av profesjonelle utøvere.*

- Arrangere Ung Kultur Møtes (UKM) sammen med Sømna Mål oppnådd
- Gi tilbud gjennom den kulturelle Spaserstokken Mål oppnådd
- Gi bistand til Nordlandsbåtregattaen Mål oppnådd

## **Barneverntjenesten**

Bindal kommune har samarbeidsavtale med Brønnøy som er vertskommune for Barneverntjenesten Sør-Helgeland. Bindal kommune betaler et å konto beløp hver måned til Brønnøy kommune ut fra vedtatt budsjett. Regnskapstallene for 2022 viser et mindreforbruk på kr 609 587.- i forhold til vedtatt budsjett. Årsaken er at barneverntjenestens tiltak har blitt betydelig rimeligere, og at tjenesten har lyktes med sin målsetning om å etablere tiltak i en tidligere fase.

## **Andre samarbeidspartnere**

### **Regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR)**

I 2019 ble et regionalt skolefaglig ressurscenter (RSR) etablert. Prosjektet finansieres foreløpig gjennom skjønnsmidler fra Statsforvalteren i Nordland, samt en andel fra hver kommune. Satsingen betegnes som svært interessant for statsforvalteren da det bidrar til å avhjelpe særlig små kommuner i den viktige skoleeierrollen. RSR har et tett kommunesamarbeid på Sør-Helgeland gjennom rådgivende utvalg og regionalt skoleledernetverk. RSR ledes av oppvekstsjefen i Brønnøy, og rapporterer til kommunedirektørutvalget.

PPT gjør en nødvendig jobb i Bindal. PPT og det øvrige hjelpeapparatet i kommunen, har et organisert og nært samarbeid, men det er noen utfordringer knyttet til geografi og lange avstander. RKK har en viktig funksjon med oppfølging og koordinering av kompetanseutvikling og kanalisering av midler til utviklingsarbeid i regionen for hele den kommunale sektor. RKK har flere nettverk som fungerer godt, dette er rådgivernetverket, barnehageleder-nettverket og skoleledernetverket.

### **Kirken**

Bindal kommune overfører penger til drift av kirken i Bindal. Bevilgningen skal dekke gjennomføring av gudstjenester og kirkelige handlinger, kirkens lovpålagte stillinger, drift og vedlikehold av kirker og gravplasser og administrasjon og kontor.

### **Helgeland museum avd. Bindal**

Helgeland museum avdeling Bindal har avdelingsleder i 100 % stilling, kontorassistent i 40 % stilling, samt en 20 % prosjektstilling tilknyttet arkivprosjekt. Fornyingen av basisutstillingen er gjennomført som tenkt. Det er gjenbrukt 4 mobile vegger fra avdeling Velfjord, kledd med grafikk og informasjon om boreal regnskog, nordlandsasal og andre særtrekk ved Bindals naturtyper, historisk framstilling av Risøybruket, Bindalsbruket og skogsdrift. Åpnet 17. juni 2022. Gjenstandsregistrering har fortsatt som vanlig. Passerer snart PRIMUS-nummer 1400. Historiske vandringer i jernalder/fornminnefelt er gjennomført i samarbeid med Frivilligsentralen. Helgeland museum samarbeider tett med skolen i Bindal om DKS-planen, og har en rekke tilbud på flere trinn. Vi er også lokasjon for DKS-prosjekter som andre aktører tilbyr. Faste opplegg har vi for 1., 4., 5. og 8. trinn, men vi er også inne med tilbud på andre trinn når vår aktivitet passer seg sånn. I 2022 har de største arrangement skjedd i samarbeid med bl.a. Bindal kommune, Frivilligsentralen og historielaget. 80-årsmarkeringen for lensmannsdrapene på Urvollan hadde 83 gjester – på det mest avsides stedet man kan komme til med bil i Bindal. Vandringene i fornminner fra jernalderen hadde rundt 80 deltakere til sammen. Historielagets klubb og dupe-middag på bygdetunet trakk 50 spisende.

## KAP. 5 – HELSE OG VELFERD

Regnskap for 2022 viser et mindreforbruk for sektoren på kr 179 182,- som fordeler seg slik:

Ansvar	Ansvar(T)	Beløp	Rev. budsjett	Avvik
1300	Helse og velferdssjef	16 644 808,69	16 110 851,00	-533 957,69
1310	Leder barnevern	0,00	0,00	0,00
1320	Leder hjemmetjenesten	33 764 421,88	34 182 694,00	418 272,12
1330	Leder institusjonstjenester	26 510 959,01	26 562 215,00	51 255,99
1340	NAV leder	1 896 388,00	2 140 000,00	243 612,00
Sum	Helse- og velferdssektor	78 816 577,58	78 995 760,00	179 182,42

Regnskap for 2022 viser et merforbruk på ansvar 1300 på kr 533 957,-. Hovedårsaken til dette er at planlagt legevaktsamarbeid ikke ble en realitet, og som konsekvens av dette måtte legetjenesten vidreføre dagens drift, og i tillegg bruke innleie fra vikarbyrå som er svært dyrt.

2022 har vært et krevende år med mange saker, og av disse sakene er legevaktsamarbeid, og fysioterapitjenesten vært to av de mest utfordrende sakene. Kommunestyret vedtok i 2017 en reduksjon av stillingshjemlene for fysioterapitjenesten, denne reduksjonen er nå blitt en realitet, og vil bli iverksatt med full effekt fra mars 2023.

Legevaktsamarbeid med Nærøysund kommune har vært et vanskelig tema, både blant kommunens innbyggere og egne ansatte. Dette har ført til nye runder med både kartlegging, og utredninger. Denne jobben ble avsluttet senhøsten 2022 med et kommunestyrevedtak i desember, der et flertall av representantene i kommunestyret var positiv til et slikt samarbeid.

Det ble startet en jobb sommeren 2021 med kvalitetsreformen for eldre- Leve hele livet, som ble vedtatt av Stortinget i mai 2018. Denne planen ble ferdigstilt senhøsten 2022, og vedtatt av kommunestyret medio november 2022.

Helseplattformen og innføringsløpet har blitt utsatt en rekke ganger for vår region, og årsaken til dette er innføringsproblemer, og da først og fremst i sykehusene. Med dette som bakgrunn, samt at kostnadene ved en eventuell tilslutning av en avtale har økt betydelig, har administrasjonen i Bindal satt ned en arbeidsgruppe som skal se på alternativer til helseplattformen, dette arbeidet vil fortsette i 2023.

Bindal kommune har over tid hatt utfordringer med rekruttering av fagkompetanse, det ble derfor startet en prosess der vi ser på arbeidsfordeling, jobbglidning, og organisering av tjenestene. Denne prosessen har pågått siden januar 2022, og vil fortsette inn i 2023.

Helse- og velferdsektoren samhandler godt på tvers av kommunegrensene, og vi deltar aktivt i samhandlingen med spesialisthelsetjenesten både i Trøndelag og Nordland. Et arbeid som er svært viktig med tanke på samhandlingsreformen, og de felles utfordringene som vi har et felles ansvar for å løse. Dette samarbeidet blir i hovedsak ivaretatt av helse- og velferdssjef, men det samhandles med eksterne i alle avdelingene i den daglige driften.

På slutten av 2022 fikk helse- og velferdssjef tilbud om ny jobb, noe som han valgte å takke ja til. Kommunedirektøren har startet prosessen med å finne en erstatter, og denne prosessen vil gå inn i 2023.

### **Salgs-, skjenke- og røykekontroller**

Vi har avtale med Nordfjeldske Kontroll AS om utførelse av salgs-, skjenke- og røykekontroller i Bindal kommune. Det er tre salgsbevillinger og fire serveringssteder med skjenkebevilling i 2022, der ett av serveringsstedene har sesongåpent. Nordfjeldske Kontroll AS har utført kontroller på tobakksalg, skjenking og alkoholsalg ved fem ulike anledninger gjennom året 2022.

### **Folkehelse**

Folkehelsearbeid handler om å skape et samfunn som fremmer helsen i hele befolkningen. Det omfatter både helsefremmende og forebyggende innsats fra oss alle.

I 2019 – 2024 er vi en del av Program for folkehelse med prosjektet «Bindalsbarn og ungdom – med vind i seglan». Vi tilrettelegger for fysiske treffpunkt på tvers av bosted først og fremst i barnehage og skole så ungdommene har flere kjente når de starter på videregående skole. 2022 ble et aktivt år etter at samfunnet åpnet opp etter pandemien. Det har vært bl.a. tur til Bjørgan skisenter, felles treff klassetrinn, barnehagebarn vært på besøk til hverandre og hatt felles skolestarterklubb over skjerm, fagdag 7. – 10. trinn skoleåret 2021/2022 (fokus på lagånd, sportsglede, samhold og stolthet), to dagers overnattingstur for mellomtrinnet til Leka, musikalsk fagdag skoleåret 2022/2023 for 7. – 10. trinn og det ble sponset buss til juleballet på Bindalseidet. Det gjennomføres en årlig undersøkelse blant elevene for å kunne evaluere prosjektet.

Kommunen har et godt samarbeid med Trollfjell friluftsråd og geopark. For femte året på rad arrangerte de ei ukes friluftsskole i sommerferien for elever i mellomtrinnet. Geologiens dag ble markert på Kjelleidet i regi av Trollfjell. Gjennom Telttur, friluftsrådets turregistrering, registrerer vandrene at de har nådd turmålet. Vi vil takke for samarbeidet med lag og foreninger og deres frivillige som er ut i naturen og holder ved like og merker våre mange turløyper i kommunen. Dette er meget viktige bidrag for folkehelsa.

Arbeidet med å tilrettelegge for ny parkeringsplass i forbindelse med oppstigning til Heilhornet er videreført. Det har vært orientert og behandlet i kommunestyret, slik at det i januar 2023 kunne søkes om statlig sikring av et område for parkering.

Folkehelsekoordinator har ansvar for drift av utstyrssentralen. Det er stabilt utlån av utstyr, og det er været som er førende for hvilket utstyr som er i bruk.

I 2022 har ei arbeidsgruppe jobbet med «Leve hele livet» reformen. Det ble laget en plan for arbeidet som ble vedtatt i kommunestyret i november 2022. Denne planen danner grunnlag for videre arbeid i årene framover.

### **HELSESTASJON**

Vi har fått tilskudd fra helsedirektoratet med mål om å styrke helsestasjon- og skolehelsetjenesten. Dette er lønnsmidler. Det har gjort at vi i 2022 har hatt rom for å leie inn helsesykepleier, slik at vi fikk styrket helsestasjon- og skolehelsetjenesten. Vi har i 2022 hatt 1 stk helsesykepleier i 100 % stilling, 1 helsesykepleier i 25 % stilling fram til sommeren og konstituert helsesykepleier i 50 % stilling. Hun som går i konstituert helsesykepleierstilling

går helsesykepleierskole, og ble ferdig våren 2022. Fra høsten var bemanningen en helsesykepleier i 100 % stilling, og en helsesykepleier i 80 % stilling. Det er brukt mye tid i forhold til koronajobbing, og vaksinerings også i 2022. Vi har ikke kommet i gang med HFU, men planlegger at vi skal komme i gang med dette i løpet av 2023. Det ble i 2022 født 11 barn i Bindal. Av dem bor nå 8 barn i indre Bindal, 3 i ytre Bindal. Vi har hatt ei barselgruppe i 2022. Vi har 100 % oppmøte på helsestasjonen. 11 familier har fått tilbud om hjemmebesøk etter fødsel. 7 barn har vært til 6- ukers konsultasjon.

Vi har gjennomført 12 2-års konsultasjoner. 4 års kontroll starter med hjemmebesøk, og 13 barn har vært på 4 - års konsultasjon. 15 barn har vært på skolestartundersøkelse.

En helsesykepleier har fullført opplæring innen NBO (Newborn Behavior Observation), og tatt dette aktivt i bruk under konsultasjonene.

Helsestasjon vært med på planlegging av fagdag til barnehagen, i forbindelse med innføring av «æemæ».

## **VIRKSOMHETSPLAN 2022**

### Godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø:

- Har gjennomført fraværsregistrering

### Implementere BTI:

- Har jobbet målbevisst med opplæring og start av BTI og Stafettlogg, har kurs på skolen/ sammen med andre kursholdere 2 ganger pr. år.
- Systematisk evaluering gjennomføres på hvert tverrfaglig drøftingsmøte

### Økt fokus på skolehelsetjenesten:

- Har deltatt på tverrfaglig drøftingsteam, som består av rektor på begge skolene, barnehagestyrer, folkehelsekoordinator, barnevern, PPT, kommunepsykolog, KE, oppvekst og kultursjef. Leder for tverrfaglig drøftingsteam er oppvekst- og kultursjef.
- Har laget årsplaner sammen med lærerne, og jobbet etter dette.
- Har vært med på arrangement på skolen, der ungdomsskoleelever skulle lære seg dans og hadde også kor, som munnet ut i en konsert på ettermiddagen.
- Er med på å arrangere internundervisning på skolene sammen med psykolog
- Psykolog driver veiledning på skolen, sammen med helsesykepleier. Helsesykepleier har ansvaret for å ha oversikt over hvem som skal ha veiledning.
- Har vært med på planlegging av fagdag for lærerne angående BTI

### Økt kompetanse:

- Har vært på Vaksine- og smitteverndager 2022. Kurs arrangert av FHI, som Webinar
- Helsesykepleier har gjennomført opplæring innen COS-P for skole og barnehage
- Har vært på hospitering angående opplæring i «æemæ».

### Trygge foreldre:

- Har gjennomført kurs i COS-P veiledning (trygghetssirkel), der 4 foreldrepar har deltatt (enten bare én eller begge foreldre har møtt opp)

### Helsestasjon for ungdom:

- Oppstart med HFU januar 2020. Fikk gjennomført 5 ganger før det ble nedstenging. Har ikke fått i gang HFU igjen etter dette.

### Forebygge vold, rus og psykiske problemer blant gravide, barn og unge

- Har laget planer for hvordan benytte kommunal psykologtjeneste i samarbeid med barnehage og skole.



## **SVANGERSKAPSOMSORG**

Bindal kommune har ikke fast ansatt jordmor. Kommunen har imidlertid forlenget kontrakt med Anne Judith Skarland om kjøp av jordmortjeneste. Dette er vi godt fornøyd med.

Jordmor har gjennomført 16 kontordager siste år, gjennomsnittlig 1,33 dag pr. mnd. Hjemmebesøk er gjennomført ved behov. I tillegg har jordmor vaktberedskap i samarbeid med Helse Nord-Trøndelag HF og Ytre Namdal.

20 gravide har gått til kontroll hos jordmor i Bindal. Av disse er 11 barn født 2022.

Det er blitt gjennomført individuelle foreldreforbereidende samtaler i forkant av fødsel. Jordmor er også med på å arrangere barseltreff.

## **Psykolog**

Vi har brukt psykolog, som har drevet med kompetanseheving i barnehage og skole, i tillegg bidratt i foreldremøter. Psykologen har i tillegg drevet veiledning. Dette vil vi fortsette med i 2023.

## **SKOLEHELSETJENESTEN**

I tillegg til fast program for skolehelsetjenesten, har helsesykepleier hatt oppfølging av enkeltelever og familier. Helsesykepleier har gjennomført besøksdager etter semesterplan og hatt fulle dager med elevsamtaler, samt deltatt i undervisning og på foreldremøter etter forespørsel fra skolene.

Helsesykepleier har gjennomført kurs i COS-P for skole, på småtrinnet på begge skolene. Det var 5 stk som deltok fra hver skole.

Helsesykepleier er med sammen med psykolog og har veiledning for lærere/barnehagepersonell, det er helsesykepleier som drifter dette.

Helsesykepleier drifter internundervisning som gjennomføres av psykolog på skolene.

## **OFFENTLIG HELSEARBEID**

Det er gjennomført koronavaksinering, influensavaksinering og reisevaksinering. Det har vært en nedgang i forhold til 2021 med antall innbyggere som har latt seg vaksinere mot sesonginfluensa. I 2021 ble det bestilt 500 vaksiner, og vi måtte etterbestille. For 2022 bestilte vi 600, men vi har ca. 160 vaksiner igjen. Vi har hatt en god pågang i forbindelse med pneumokokkvaksinering. Helsestasjon har satt i gang lus-kampanjer i barnehager/skoler vår og høst, for å forebygge epidemier med hodelus.

Begge helsesykepleierne har deltatt på vaksine- og smitteverndagene som årlig arrangeres av Folkehelseinstituttet, i 2022 ble smitteverndagene gjennomført som Webinar.

Helsesykepleier har hatt ansvar for planlegging og gjennomføring av koronavaksineringen i kommunen, Dette sammen med kommuneoverlegen. Vi har hatt 11 dager som ble satt av til vaksinering, de fleste dagene på Terråk, men har også blitt gjennomført vaksinering på Bindalseidet og Kjella. Helsesykepleier har hatt ansvaret for logistikken ift. vaksineringen, plass, personell, bestilling, og beregning av doser, informasjon ut om vaksinedag etc. Helsestasjon har ansvaret for at barn og ungdom får tilbud om vaksine.

## **Legetjenesten**

2022 har vært et driftsår med mange utfordringer ved Bindal legekantor, og det dreier seg i hovedsak om, legevaktsamarbeid, ustabil tilgang på vikarer for både legene, og legesekretærene. Legetjenesten fikk som konsekvens av dette et merforbruk på over 3,5 millioner kroner, og da er innvilget tilskudd på 1,25 millioner kroner fra Helsedirektoratet inkludert. Kommunen ansatte 2 nye leger, som vil gå i «Nordsjøturnus», dvs. at vi har nå 4

leger som jobber kurativt, og går legevakt ved Bindal legekontor. Kommuneoverlege gjennom mange år, gikk av med pensjon 1. september 2022. Med mangel på både kommuneoverlege og sykehjemslege, har kommunen inngått en avtale med Osan Medical, som ivaretar disse funksjonene i ca. 40 % stilling. Antallet som har fastlege i Bindal har sunket jevnlig med ca. 100 stk. pr år, noe som også var tilfelle fra 2021 til 2022. Ved utgangen av 2022 var det ca. 1710 personer som har fastlege i Bindal kommune. Kommunen har tidligere hatt venteliste for fastlegebytte, dette har nå løst seg med de nye tilsettingene. Sykefraværet ved legekantoret ligger nå på et lavt nivå. Bemanningen ved Bindal legekantoret var ved utgangen av 2022, 4 fastleger, 3 legesekretærer, og innleie av 40 % stilling fra Osan Medical. Fra høsten 2023 vil kommunen få tilført LIS1 (turnuskandidat), og 3 legestudenter som skal ha 8-ukers praksis fordelt på 24 uker ved legekantoret. Dette skal forhåpentligvis gi kommunen bedre muligheter for rekruttering av leger. Ved utgangen av 2022 var situasjonen ved legekantoret slik, alle stillinger er besatt, kommunen betjener 4-delt legevaktstjeneste, og det er ikke venteliste på fastlege i kommunen.

### **Legeskyssbåt**

Kommunen sa i 2018 opp sin avtale om beredskapsbåt med Helgelandssykehuset og kunngjorde et nytt oppdrag som vaktbåt. Ny avtale ble underskrevet i april 2019. Avtalen mellom J Busch Båtskyss AS og Bindal kommune omhandler legevakt, klinisk veterinærvakt og brannvakt i tidsperioden 16.00 – 08.00 på hverdag, og hele døgnet i helg og på helligdager. Det ble inngått ny avtale i mai 2019 mellom Helgelandssykehuset HF, og Bindal kommune om avgrenset adgang for Helgelandssykehuset HF til å delta i avtalen som tredjepart. I denne avtalen betaler Helgelandssykehuset årlig kr 300 000,- til Bindal kommune, samt et tillegg for utførte oppdrag, avtalen har varighet ut 2023. Antall oppdrag for legeskyssbåten varierer fra år til år, men det er svært stabilt i forhold til både antall, og type oppdrag. For 2022 fordelte oppdragene seg slik: Veterinæroppdrag 55, hvorav 47 gikk til Harangsfjord, Gaupa, Skotnes, og Øksningøy. 7 av oppdragene var helserelatert. Totalt bruk av legeskyssbåten for 2022 var med dette 62 oppdrag.

### **Fysioterapitjenesten**

Bindal kommune gir driftstilskudd til to privatpraktiserende fysioterapeuter, som har 75 % driftstilskudd hver. Kommunestyret ga 14.12.2017. tilslutning til rådmannens forslag om å redusere driftstilskuddet fra 75 til 50 %, igjennom en god dialog med fysioterapeutene blir dette vedtaket gjennomført med virkning fra mars 2023. Administrasjonen har jobbet tett med tjenesten, og sammen ser vi på utviklingsmulighetene for den fremtidige driften, en jobb som blir videreført i 2023

### **NAV**

NAV-tjenestene i Bindal inngår fra 01.01.2020 i vertskommunesamarbeid med NAV Nærøysund, og drives som et partnerskap mellom kommune og stat. Overordnede styringsledd er NAV Trøndelag og kommunedirektør i Bindal kommune. NAV Nærøysund sitt kontor i Bindal har i 2022 en 100 % kommunal stilling, Opplæring og kvalitetssikring av NAV-ansatte samkjøres både i regi av Statsforvalteren i Trøndelag og NAV Trøndelag/NAV Nærøysund.

Den kommunale delen av NAV Nærøysund har ansvar for å yte de fem tjenestene etter Sosialtjenesteloven:

- Opplysning, råd og veiledning
- Økonomisk sosialhjelp

- Kvalifiseringsprogrammet
- Individuell plan
- Midlertidig botilbud

NAV Nærøysund arbeider for å få brukerne ut i arbeid, eventuelt avklare de mot for eksempel NAV-ytelse. Vi har fokus på ungdommer under 30 år, og praktiserer aktivitetsplikt for ungdommer under 30 år. Pr i dag har ikke Bindal kommune et eget aktivitetstiltak for ungdom tilsvarende STEAM i Nærøysund kommune.

### **Økonomisk stønad**

I 2022 utbetalte NAV Nærøysund netto kr 1 045 428,75 i sosialhjelp til innbyggere i Bindal, mens det i 2021 ble utbetalt kr 353 329,55,-. Utbetalingene varierer relativt kraftig over de siste fem år. Det er individuelle forhold knyttet til de enkelte husstandene som mottar sosiale ytelser som er årsaken til dette. NAV Nærøysund bruker statens veiledende satser for livsopphold ved utbetaling av økonomisk sosialhjelp. Loven gir anledning til bruk av skjønn, og dermed til å utbetale mer penger spesielt til barnefamiliene.

I 2022 ble det skrevet 155 vedtak fordelt på 23 husstander som mottok økonomisk sosialhjelp. I 5 av husstandene var ungdom under 30 år og 12 av husstandene var barnefamilier. Stønadene er i noen tilfeller og i perioder gitt som hovedinntektskilde, men også som supplement til annen inntekt.

I 2021 ble det skrevet 60 vedtak fordelt på 22 husstander som mottok økonomisk sosialhjelp. 10 barnefamilier har fått økonomisk sosialhjelp, 5 husstander med ungdom under 30 år har fått økonomisk hjelp.

### **Kvalifiseringsprogram (KVP) og kvalifiseringsstønad**

Kvalifiseringsprogrammet er et tilbud om oppfølging og arbeidstrening. Målet med programmet er at du skal få den oppfølgingen du trenger for å komme i arbeid eller aktivitet. Programmet skal være tilsvarende fulltid. Dette er tilbud som vurderes for brukere som har ingen eller svært begrensede rettigheter til pengestøtte fra NAV, og som har levd på sosialhjelp over lengre tid, eller står i fare for å komme i en slik situasjon. Det var ingen i Bindal på KVP i 2022.

### **Økonomisk råd og veiledning**

Økonomisk råd og veiledning gjennomføres etter forespørsel, men også på initiativ fra NAV eller andre instanser. På [www.nav.no](http://www.nav.no) finnes informasjon om telefon og chat der økonomiske spørsmål blir besvart av erfarne gjeldsrådgivere. NAV Nærøysund har to gjeldsrådgivere som har god kompetanse til å bistå brukere i kompliserte saker. Gjeldsrådgiverne arbeider med gjeldssaker på nivå 2 og 3. Dette er saker der bruker er midlertidig eller varig ute av stand til å betale gjelden. De vanskeligste sakene kan sendes over til kompetansesenteret for gjeldsrådgiving på Steinkjer. På senteret arbeider det gjeldsrådgivere som har spesialkompetanse på fagfeltet. Det var 9 gjeldssaker i 2022, 6 av disse var alvorlige gjeldssaker.

### **Økonomi:**

Driftsutgifter totalt til NAV-kontoret i 2022 var på kr 1 831 916,-

Dette er inklusiv kommunens betaling for vertskommuneavtalen på kr 832 992,-

## Helse og omsorg

I 2022 ble det endelig offisiell åpning av Bindal helsetun. Ved Bindal helsetun er det mange funksjoner samlet som helse- og omsorgsadministrasjon, koordinerende enhet, Bindal sykehjem, hjemmetjenesten, omsorgsboliger, kjøkken, vaskeri, røntgen, friskliv, møterom og felles-stuer.

### Økonomi/drift

I 2022 er det totalt et mindreforbruk på kr 51 255,99 på ansvar 1330 institusjonstjenesten. Det vil si funksjon 25350 Bindal sykehjem, 25351 Administrasjon på institusjon og 25600 Kommunalt akutt døgnopphold. Budsjettet for 2022 var planlagt ut fra en drift på 25 institusjonsplasser og driften har vært justert gjennom hele året i forhold til inntekter og utgifter.

Inntekt i form av egenbetaling ved institusjonsopphold har i 2022 vært redusert, og lønnsutgifter er redusert gjennom å holde stillinger vakant, og det er ikke tatt inn vikar ved frafall. Det har vært økte utgifter i forhold til overtid for å dekke opp med sykepleierressurs hele døgnet og dekke opp ved frafall på helg. I ferieperioden var det heller ikke mulig å få innleid sykepleierressurs fra vikarbyrå. Det er fortsatt etterslep av oppgaver som har vært nedprioritert i koronaperioden, og perioden med manglende person i lederstilling.

Evaluerings av budsjettpremisser for 2022:

I budsjettet var det lagt inn brukerbetaling for institusjonsopphold på kr 3 050 000,-. Vi fikk inn kr 2 782 794,55 som er mindreinntekt som samsvarer med ledige langtidsplasser.

I budsjettet var det lagt inn en inntekt på kr 250 000,- på salg av varer og tjenester. Vi fikk inn kr 418 362,- som skyldes salg av korttidsopphold til nabokommune som utgjorde en inntekt på kr 184 500,-.

I budsjettet var det lagt inn en inntekt på kr 750 000,- på salg av middag og full kost til hjemmeboende. Vi fikk i 2022 en inntekt på kr 839 416,- som samsvarer med at det er en økning i salg av varer.

Koronarelaterte utgifter utgjorde totalt kr 188 678,90. Refusjon utgjorde kr 139 879,- og det ble en merutgift på kr 48 799,90 gjennom året.

Ansvar 1320 hjemmetjenesten har et merforbruk på totalt kr 418 272,-.

Ansvar dekkes funksjon 23450, 23451, 25352, 25401, 2540, 25452, 25453 og 25454.

I 2022 fikk Bindal kommune et tilskudd på ressurskrevende brukere på kr 2 331 000,-. Det var betydelig lavere enn forrige år, og et resultat av endring i behov som medførte rapportering på færre brukere. Differansen utgjorde en mindreinntekt på kr 1 519 000,-.

Vikarinnleie på grunn av vakanser, spesielt på helg, sykdom og ferie medførte ekstrautgifter.

Det har samtidig vært reduserte fastlønsutgifter på grunn av vakanser. Gjennom året har det kommet til foreldrepenger, refusjon fysioterapeut, sykepenge og noen mindre tilskudd. Det har også blitt reduserte utgifter til leie av lokaler for friskliv, reduserte konsulenttjenester og redusert innleie der det har vært mulig.

Det er fortsatt etterslep av oppgaver som har vært nedprioritert i koronaperioden og perioden med manglende person i lederstilling.

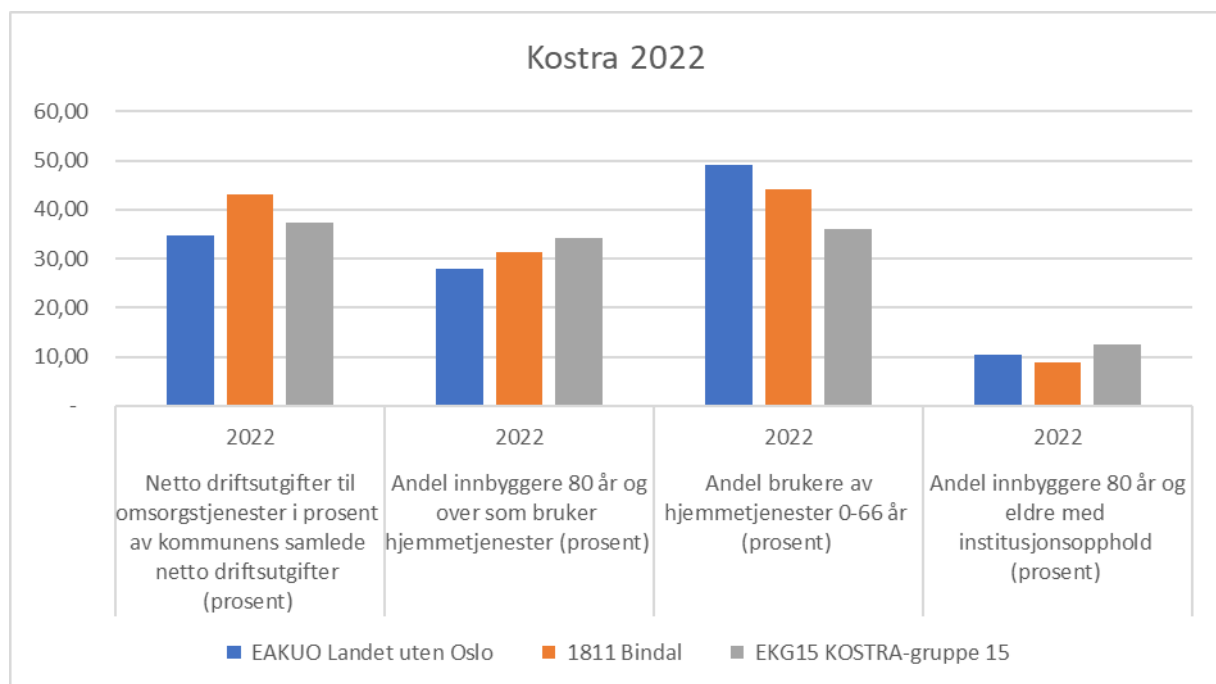
Det er sikret at pasienter og brukere som har blitt omfattet av redusert tilbud, har mottatt bistand fra andre delområder i tjenesten slik at faglig forsvarlig drift har blitt ivaretatt.

Evaluering av budsjettpremisser for 2022:

BEON- beste effektive omsorgsnivå på tjenester. Å møte behovet til pasienter og brukere på riktig tjenestenivå og fremme mestring. = gjennomført

Praktisk bistand som hjemmehjelp tildeles hver 3.uke = gjennomført

Det er på budsjetteringstidspunktet 105 tjenestemottakere = det foreligger en økning på 18 tjenestemottakere som har fått dekket sine tjenester innenfor oppsatt budsjett.



Bilde: Kostra-tall 2022

Søyle 1 viser netto driftsutgifter til omsorgstjenester i % av kommunens samla netto driftsutgifter i %.

Indikatoren angir prioritering av kommunens frie midler til omsorgstjenesten. Teller: Netto driftsutgifter til følgende KOSTRA-funksjoner: 234 Aktiviserings- og servicetjenester overfor eldre og personer med funksjonsnedsettelse, 253 Helse- og omsorgstjenester i institusjon, 254 Helse- og omsorgstjenester til hjemmeboende, 256 Akutthjelp helse- og omsorgstjenester, 261 Institusjonslokaler. Nevner: Kommunens bruk av frie midler totalt på alle områder. Det er en nedgang fra 44,5 % til 43 % fra 2021 til 2022. Kommunen ligger fortsatt høyere enn kostra-gruppe 15, noe som kan skyldes redusert tilskudd til ressurskrevende tjenester samt nedgang i innbyggertall. Det er ikke tilført økte stillinger/ressurser i avdelingen.

Kostra-tallene viser også at antallet brukere 0-66 år med behov er større enn kostragruppe 15, men samtidig mindre enn landsgjennomsnittet. Dette samsvarer med kommunens erfaringstall, mens de eldre over 80 år bruker mindre hjemmetjenester enn sammenlignbare kostrakommuner. Andel innbyggere over 80 år på sykehjem er også lavere enn kostragruppe

15 og landet. Dette samstemmer med kommunens planverk, ved at innbyggere skal bo lengst mulig i eget hjem.

Fagsystemet Visma profil omsorg vil i løpet av de neste årene fases ut og anskaffelse av nytt pasientjournalssystem må derfor tas beslutning på. Dette har tilknytning til om vi skal tilknytte oss helseplattformen eller ikke. Dersom vi ikke blir å tilslutte oss Helseplattformen må vi ut på egen anskaffelsesrunde i forhold til videre fagsystem i helse og omsorg. De nye løsningene som vil være aktuelle er skybaserte løsninger og vi vil derfor ikke ha behov for eksterne drivere av våre system. I 2022 har disse signalene blitt bekjentgjort internt i organisasjonen og beslutningen ligger til kommunestyret i 2023.

### **Tilsyn**

Hvert år har institusjonen og hjemmetjenesten farmasøytisk tilsyn som gjelder legemiddelhåndtering og implementering av prosedyrene i arbeidshverdagen. De går etter om lovkrav er ivaretatt, og de gjennomfører også legemiddelgjennomgang av legemidlene til noen pasienter i samarbeid med avdelingen og lege.

Gjennomgangen i 2022 medfører at også hjemmetjenestens prosedyrer må revideres og iverksettes i organisasjonen.

Etter rapporten fra Fylkesmannen (nå Statsforvalteren) i 2020, om sykehjemmets beboere får sine grunnleggende behov dekt og fulgt opp på en systematisk måte, har helse- og omsorgstjenester i 2021 jobbet med ledelse og systematisk kvalitetsforbedring. Prosedyrer er endret og iverksatt og lovbruddet er lukket av Statsforvalteren i 2022.

Arbeidstilsynet gjennomførte tilsyn i Miljøtjenesten, på området vold og trusler. Bindal kommune fikk avvik på manglende kartlegging og risikovurdering av vold og trusler i avdelingene. Avviket er rettet opp høsten 2022, og avviket er lukket og retningslinjer for forebygging og håndtering av vold og trusler på arbeidsplassen er utarbeidet.

Samarbeidsavtalen mellom Bindal kommune og Helse-Nord-Trøndelag HF er vedtatt i 2020 og er iverksatt fra 1.1.2021. Det er ikke etablert lokale retningslinjer som skal sikre oppfølging av avtalens innhold, og dette må prioriteres i 2023.

### **Institusjonstjeneste**

Institusjonstjenesten har to avdelinger. Pleieavdeling med avdelingsleder og avdeling med støttefunksjonene kjøkken og vaskeri med arbeidsleder.

På Bindal sykehjem som er lokalisert ved Bindal helsetun er det 25 institusjonsplasser. Plassene fordeler seg på 2 kommunalt akutt døgnplasser, 5 korttidsplasser og 18 langtidsplasser hvorav 6 er på egen enhet for demente.

Av oppholdene i 2022 er 17,8 % korttidsopphold. Korttidsopphold utgjorde 1 154 døgn i 2022 fordelt på 59 korttidsopphold, 40 kommunalt akutte døgnopphold og 6 avlastningsopphold. Av korttidsoppholdene har 13 vært ordinære korttidsopphold, 26 rehabilitering, 20 utredning/behandling. Det har i 2022 vært en videre økning på korttidsopphold rehabilitering som er naturlig etter at avtalen med Namdal rehabilitering er avsluttet.

Av en liggedøgnskapasitet på 9 150 er det et belegg på 6 462 døgn i 2022. Det vil si et belegg på 71 % og en ledighet på 29 %. Langtidsopphold har en liggedøgnskapasitet på 6 588 med et belegg på 5 308 døgn som utgjør 81 % belegg. Korttidsopphold har en liggedøgnskapasitet på 1 830 døgn hvor det var belegg på 940 døgn som utgjør 52 %. Kommunalt akutt døgnopphold har en liggedøgnskapasitet på 732 døgn hvor det var belegg på 128 døgn som utgjør 18 %.

### Antall personer med langtidsopphold på sykehjem:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Tilgjengelige plasser til langtidsopphold og korttidsopphold	35	28	28	28	28	28	25	19	25	25
Antall personer med langtidsopphold pr 31.12.	25	23	22	23	21	14	14	15	16	17
Døgn med langtidsopphold /år					7 767	5 915	5 548	5 210	4887	5308

### Antall døgn med korttidsopphold på sykehjem:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Totalt antall korttidsopphold (døgn)	1 120	830	1 080	1 240	874	697	1 382	1 107	829	1 154
Uttrekk av kommunalt akutt døgnopphold (start 1.5.2014)	-	39	69	80	69	119	139	62	61	128
Dag-/nattopphold	0	0	0	0	0	0	89	0	0	0
Dødsfall	28	15	18	15	19	12	13	16	9	7
Nye vedtak langtidsopphold	5	5	6	8	12	13	10	6	6	6
Avlastningsdøgn	0	0	0	0	0	0	0	17	0	86

Tallene viser en liten økning i behovet for både korttidsopphold og langtidsopphold. Dette er litt tidligere enn forventet i forhold til framskrivningstallene for Bindal kommune.

Pasienter som er innlagt på sykehjemmet nå mot tidligere, spesielt korttidspasienten, har omfattende hjelpebehov og de har mange ganger behov for behandling som koster mer. Dette i form av medisiner, medisinsk forbruksmateriell, engangsutstyr ol.

Pasienter som er innlagt på kommunalt akutt døgnopphold i 1-8 døgn har behov hvor det kreves intensiv observasjon og oppfølging.

På institusjon er det investert i lukket medisinsløyfe for å kvalitetssikre legemiddelhåndteringen. I 2023 vil det være mulig å hente ut informasjon om vi har oppnådd gevinst med denne investeringen.

### Hjemmetjenesten

Hjemmetjenesten har 2 avdelinger, helsehjelp i hjemmet og miljøtjenesten, med hver sin avdelingsleder. Det er ingen arbeidsledere i tjenesten.

Oversikt over antall tjenestemottakere siste 10 år pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Antall tjenestemottakere	82	84	79	83	89	106	94	96	93	123
Mottakere av helsetjenester i hjemmet	72	63	71	74	80	91	82	83	80	87
Mottakere av praktisk bistand	57	52	49	46	46	59	57	53	57	74
Kjøp av middag	19	17	16	15	19	22	19	17	20	19
Kjøp av fullkost	7	7	6	6	4	9	8	7	10	6
Støttesamtale med psyk.spl/vernepl	-	-	7	9	16	25	23	21	29	25
IP/Koordinator (antall barn)		30 (15)	25 (11)	25 (12)	29 (9)	32 (9)	35 (9)	36 (6)	32 (8)	28 (6)
Dagtilbud	6	7	7	9	9	8	8	12	13	9
LOS-oppfølgning						-	-	-	-	6

Oversikt over antall døgn benyttet pr. år:

Namdal rehab.	138	145	145	145	146	114	107	148	0	0
KAP i leilighet				14	21	57	22	17	40	28

Tallene er økende innen brukere i behov av praktisk bistand og helsetjenester i hjemmet. Det har skjedd en endring i mottakere av helsetjenester der det er behov for helsebistand med økt kompleksitet. Etter utskrivning fra sykehus er det mindre rehabiliteringstilbud fra spesialisthelsetjenesten, og Bindal kommune har større plikter i denne forbindelse. Det har vært en økning på støttesamtaler gjennom året, selv om tall pr 31.12 viser nedgang. Økning skyldes behov fra yngre brukere og unge voksne.

Tjenestetilbud innen psykisk helse og rus ivaretas med ulike tjenestetilbud, etter den enkeltes totale behov, men i hovedsak ytes dette av Miljøtjenesten. Stillingen som psykiatrisk sykepleier er for tiden besatt av spesialvernepleier og det gis støttesamtaler etter vedtak. Oppfølging av skoleungdom som avslutter videregående, eller av en eller annen grunn ikke starter opp på videregående, fortsetter. Etter at prosjektet med ungdomslosen ble avsluttet, har vi sett viktigheten av dette arbeidet og avdelingsleder i Miljøtjenesten ivaretar denne oppgaven, og jobber tett opp mot Opplæringskontoret Sør-Helgeland, NAV og ungdom/familie. Det har vært for små tall i kommunen til at disse kan presenteres tidligere, gjennom 2022 har 6 personer fått bistand. Tilskudd til midlertidig styrking innen psykisk helse på kr 51 000,- er benyttet til unge og voksne med psykiske plager.

Første halvår 2022 ble vernepleier «lånt ut» til Terråk skole en dag pr uke. Dette medførte redusert drift 20 % som det ikke ble satt inn vikar for. Ordningen innebar veiledning til ansatte og oppfølging av barn med spesielle behov.

Friskliv er fortsatt et tiltak i helsetjenesten, der det også er for små tall til at resultat kan presenteres.



Etter avslutning på medeierskap i Namdal rehabilitering, er det ikke kjøpt rehabiliteringsopphold gjennom 2022. Dette er løst ved at den enkelte med behov har fått dekket rehabilitering gjennom at de fyller vilkåret i spesialisthelsetjenesten, eller at det er gjennomført som hverdagsrehabilitering i hjemmet eller korttidsopphold til rehabilitering på Bindal sykehjem.

Det er jobbet lite med de tverrfaglige rehabiliteringstjenestene i 2022. Det er ansatt ergoterapeut og fysioterapeut i tjenesten, og delområdene forebyggende hjemmebesøk, hverdagsrehabilitering og saksbehandler Koordinerende Enhet (KE) som beskrevet i planverket er på plass. Det ytes tjenester innenfor området etter individuelle behov.

### **Forebyggende hjemmebesøk**

Rundskriv I-2/2016 beskriver hvordan kommunene kan bruke forebyggende hjemmebesøk som del av sitt tjenestetilbud til eldre. Rundskrivet er en del av regjeringens satsning på å styrke de eldre sine ressurser, og å sikre dem gode og trygge helse- og omsorgstjenester. Forebyggende hjemmebesøk fremmer helse og mestring, og gir eldre mulighet til å leve et aktivt og selvstendig liv også når helsen blir redusert. Tiltaket kan bidra til at flere eldre kan leve lenger i egen bolig og oppleve større mestring i hverdagen.

Bindal kommune har gjennomført forebyggende hjemmebesøk siden 2019. Tilbudet gis til alle som fyller 75 år i løpet av året, og med begrenset eller ingen tjeneste fra kommunen fra tidligere. Tilbudet er frivillig. I 2022 var det få som takket ja til tilbudet, og resultat kan ikke publiseres. Tilbudet må fortsette, men vi vil revidere invitasjonen og vurdere informasjonen som blir utsendt.

### **Kreftsykepleier**

Kreftsykepleier jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer tilstedeværelse faste dager og tilgjengelighet for de som trenger det. Kreftsykepleier gjennomfører i tillegg støttesamtaler, veiledning til kolleger ved spesielle behov, og har samarbeid med kommunene i Ytre Namdal, samt palliativt team ved sykehuset Namsos. Hun har i tillegg en viktig kompetanse i forbindelse med hjemmedød, og er med på å gjøre dette mulig for de som ønsker dette. Gjennom året er det gitt tilbud til 7 pasienter. Det er ikke lagt til rette med treffpunkt for kreftrammede gjennom 2021, dette på grunn av Covid-19 situasjonen og at den ansatte har vært under utdanning.

### **Demenskoordinator**

Demenskoordinator jobber uten vedtak og gir lavterskeltilbud, noe som innebærer at de er til stede til faste dager og er tilgjengelig for de som trenger det. Demens er en folkesykdom som vies oppmerksomhet også i media, og tallene er økende. Det er viktig å komme i gang med kartlegging og utredning i tidlig fase da det finnes ulike hjelpemidler og medikamenter som kan forsinke utviklingen. I løpet av 2022 er det utført 22 kognitive tester, 13 av disse er retesting.

Ifølge aldring og helse (Demenskartet – Aldring og helse) foreligger følgende framskrivningstall for Bindal;

	2020	2025	2030
Antall demente	42	52	57

## Boliger

Det er ingen venteliste for å få leid omsorgsbolig.

Oversikt over antall boliger tilgjengelig og antall boliger i bruk siste 10 år pr. 31.12:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ant. boliger tilgjengelig	36	36	36	37	35	35	28	42	40	40
Antall i bruk	33	31	32	30	24	24	24	26	32	31

Behovet for kommunalt akutt døgnopphold rus/psykiatri og avlastning gjør at 2 boenheter er omdefinert til institusjon og benyttes til dette. Det er nå 25 omsorgsboliger på Terråk, og 13 (+2) omsorgsboliger på Bindalseidet.

## Kommunale biler

Oversikt over kjørte km på de 4 kommunale bilene i hjemmesykepleien:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Km/år	61 778	73 072	69 545	84 245	105 276	99 176	87130	80 295	85 000	99 073

Det har forekommet en del mindre skader ved uhell i trafikken. Bilene fungerer godt. Avtale om dekkskift fungerer også etter avtale. Det er ytre ønske om behov for flere biler til ansatte. Behovet for bistand til brukere med spesielle behov, og ikke minst befraktning av utstyr gjør at det ikke oppleves hensiktsmessig av ansatte å bruke sine private biler til dette. Det arbeides for tiden med å kartlegge behov.

## Måloppnåelse i henhold til virksomhetsplan for 2022

### Koordinerende Enhet (KE) som forvaltningsenhet i kommunen (KPS 6a)

Målet er at KE er etablert som mottaker av henvendelser fra brukere, interne og eksterne tjenesteutøvere. Tjenesteutøvere melder saker til KE iht Helse- og omsorgstjenestelovens § 7. Informasjonsbrosjyre er utarbeidet og er gjort kjent, og kontakt med oppfølgingstjenesten er etablert. Resultatindikator er antall henvendelser til KE.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Antall henvendelser	-	-	323	397	347	442	579	481	522	664
Antall enkeltvedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven	227	162	186	203	202	230	284	211	244	274

Koordinerende enhet (KE) er forvaltningsenheten som har ansvar for saksbehandling og leder hjemmetjenester og institusjon innehar denne funksjonen som utføres innenfor stillingene deres. Det er i tillegg ansatt 100 % stilling som saksbehandler i KE. Det planlagte arbeidet med å utarbeide brosjyre, tildelingskriterier i saksbehandlingen og innarbeide dynamiske vedtak ble ikke prioritert i 2022.

I tillegg ligger systemansvaret for fagprogrammene hos KE.

Koordinerende enhet har mottatt 664 henvendelser i løpet av året. Av disse er det fattet 274 enkeltvedtak etter helse- og omsorgstjenesteloven, fordelt på 113 personer. Det er i tillegg fattet enkeltvedtak på de andre henvendelsene. Det er gitt 2 avslag fordelt på 2 personer. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid er på 18 dager, og det er en forbedring fra fjorårets 25 dager. Det er i 2022 foretatt totalt 53 vedtak om egenbetaling i institusjon inkludert etter- og sluttoppgjør. Etter- og sluttoppgjør i forhold til vederlagsbetaling for 2020 ble utsatt og utført i 2022.

KE-rutiner er ikke revidert iht endring i lovverk.  
Vedtak på tjenester som fysioterapi har ikke blitt prioritert.

Det har delvis vært avholdt møter mellom leder hjemmetjenester, leder institusjon og sykehjemslege vedrørende inntak Bindal sykehjem og tildeling av bolig. Dette må fortsette i 2023 iht. plan. Andre fagpersoner deltar ved behov.

Koordinatorfunksjonen av 6 barn/unge ivaretas av helsesykepleier på helsestasjon. Koordinatorfunksjonen av 21 voksne og 1 barn ivaretas av vernepleiere og sykepleiere med koordinatoropplæring. Tallene er forholdsvis stabile.

Rapportering for 2022 skjer gjennom IPLOS (register for personer som har søkt om, eller har mottatt, helse- og omsorgstjenester fra sin kommune) og standard KOSTRA-skjema. Kommunalt pasient- og brukerregister (KPR) er integrert som en del av helseregisterloven. Dette ivaretas gjennom IPLOS. IPLOS rapporteres nå gjennom helsenett og Visma Link.

### **Dagaktivitet for hjemmeboende demente (KPS)**

Ordningen er en lovfestet rett gjennom helse- og omsorgstjenesteloven, og det fattes enkeltvedtak på tjenesten. Det er en ansatt i 40 % stilling som arbeider ute i hjemmene og bistår demente. I tillegg er demenskoordinator i gang med utredningsarbeid, kartlegging og veiledning som må utføres. Tilbud har også blitt gitt gjennom støttekontakter og andre individuelle tilpasninger ut fra behov. Det er utarbeidet informasjonsbrosjyre med opplysning om demenskoordinators arbeid i Bindal.

Dagaktivitet til mennesker med nedsatt fysisk eller psykisk funksjonsevne er på Bindalseidet, og er i 2022 videreført som før. Utgangspunkt er senteret på Bindalseidet, og det er ansatt en arbeidsleder med pedagogisk kompetanse i denne stillingen.

Ordningen er en lovfestet rett gjennom helse- og omsorgstjenesteloven, det fattes enkeltvedtak på tjenesten og forutsettes dekket gjennom statens generelle overføringer til kommunene. Økonomien i dette må sees på lang sikt, og erfaring så langt er at demente kan bo lengre i eget hjem før de har behov for langtidsopphold på institusjon.

### **Innføre og iverksette vedtak på tjenesten fysioterapi (KPS)**

Denne jobben er startet, men er ikke fullført. Den vil bli tatt sammen med jobbingen i forhold til tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud. Fysioterapeut er lokalisert i helse- og omsorgsavdelingen, og er en del av helsetjenestene som tilbys befolkningen.

## Meldingsutveksling

Meldingstrafikken:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Antall meldinger	1794	3192	3871	4459	4814	4495	4091	4397

Meldinger følges opp av sykepleier på vakt i aktuell avdeling, og på natt av sykepleiere ved Bindal sykehjem. Meldinger til saksbehandlertjenesten følges opp fra kl. 08–15.30 på ukedager av saksbehandler og ledere i helse- og omsorgstjenesten. Meldingstrafikken overvåkes av systemansvarlig i Profil og leder i hjemmetjenesten.

### **Hjemmesiden til helse- og omsorg er oppdatert og søknadsskjema er elektronisk**

Dette arbeidet har ikke blitt prioritert i 2022, og har nær sammenheng med utarbeidelse av tildelingskriterier i tjenesten. Det har også kommet tilbakemeldinger fra publikum på manglende informasjon på hjemmesiden.

### **Tildelingskriterier og nivå på tjenestetilbud er utarbeidet, og brukes aktivt i saksbehandlingen (KPS 6 f).**

Denne jobben er startet, og det vil bli en viktig jobb som må videreføres til 2023 med tanke på framtidig drift og prioriteringer i kommunen. Denne oppgaven har blitt nedprioritert i 2022.

### **Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester (KPS 6c)**

Utarbeidning av prosedyrer i saksbehandling og tjenesteutføring.

Brukermedvirkning ivaretas ved saksbehandling og tildeling av tjenester.

Bindal kommune har hatt 2 klagesaker i 2022, og kommunen fattet nytt vedtak. Arbeidet med å få på plass ferdige utarbeidede prosedyrer, har ikke blitt prioritert i 2021.

### **Hverdagsrehabilitering til hjemmeboende (KPS 6d)**

Målet er å satse på hverdagsaktiviteter som treningsarena for å bygge styrke til å klare seg lenger i eget hjem og unngå lengre institusjonsopphold.

Hverdagsrehabilitering er omtalt i «Omsorg 2020», som er regjeringens plan for omsorgsfeltet 2015-2020. Denne omfatter prioriterte områder med viktige tiltak for å styrke blant annet kvalitet på tjenester, samt at den viderefører Meld. St. 26 (2014-2015) *Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet*. Her fremheves den store og økende gruppen eldre med behov både for en forebyggende innsats og for en strukturert rehabiliteringsinnsats etter episoder med funksjonstap. Stortingsmeldingen beskriver videre at å innføre hverdagsrehabilitering som en del av tjenestetilbudet, vil gjøre kommunen i stand til å møte morgendagens utfordringer på en best mulig måte.

Alle som har behov for tjenesten hverdagsrehabilitering igangsettes med gjennomføring på 6 uker som standard.

I 2022 har 6 brukere hatt tjenesten hverdagsrehabilitering, over 8 perioder. Hos flere av disse brukerne har det handlet mye om å forebygge videre funksjonsfall. Vi erfarer at det er utfordrende å utføre COPM (kartleggings- og evalueringsredskap) hos brukere med demens, og ulike helseutfordringer fører til at en ikke alltid får gjort evaluering på den fysiske testen. Ved alvorlige helseutfordringer er det ikke alltid det passer å legge fram

kartleggingsverktøyene som benyttes ved hverdagsrehabilitering, men aktiviteten som iverksettes er likevel meget viktig for den enkelte bruker. Dette er et felles samarbeid mellom hjemmetjenesten og fysioterapeut og ergoterapeut. Det arbeides gjennom tverrfaglige team. Resultatindikator måles gjennom effekt av egenopplevd utførelse og tilfredshet ved oppstart og avslutning av perioden.

Antall brukere	Ikke fullførte tiltak	Antall tiltaksperioder	Endringsscore utførelse	Endringsscore tilfredshet	Endringsscore SPPB
6	0	8	3,5	3,5	3,5

*For å kartlegge og evaluere tiltak brukes verktøyene Canadian Occupational Performance Measure (COPM) og Short Physical Performance Battery (SPPB). Dette er verktøy som ofte benyttes i hverdagsrehabilitering.*

Erfaring så langt er økt livskvalitet og mestring for brukeren. Forskning tilsier at en stigning på mer enn 2 er signifikant, og dette tyder på svært gode resultater i Bindal.

### **Velferdsteknologi i fokus – innhold i trygghetspakke er utarbeidet (KPS 6 g).**

Dette skal gjøre den enkelte av oss i større stand til å mestre eget liv slik at man kan bo lengre hjemme i egen bolig. Gevinsten for den enkelte vil være å mestre eget liv lengre og i større grad, som vil være bærekraftig i forhold til behov for helse- og omsorgstjenester.

Bindal kommune har inngått avtale med Telecom om anskaffelser av velferdsteknologi.

Dette har vært en del av de ulike byggeprosjektene i helse- og omsorgsavdelingen. I det videre må det jobbes med anskaffelse av ulike sensorer og implementere velferdsteknologi som tjeneste i helse- og omsorgssektoren. Det er fortsatt en del utstyr som ikke er montert i 2022 og dette vil det jobbes med videre utover i 2023. Når velferdsteknologi tas i bruk kreves det avlæring av gamle metoder, og nye tanker og innlæring av måter å utføre ting på hos både brukere og ansatte. Kommunen har derfor ikke kunnet realisere gevinsten ved installasjonen, og har periodevis opplevd at teknologien har skapt behov for ekstra bemanning. Utfordringene viser at teknologien krever tett samspill mellom kommunen og leverandør.

God og sikker nettilgang i kommunen er en forutsetning for å kunne lykkes i forhold til iverksettelse av velferdsteknologi.

### **Bindal kommune er en helsefremmende arbeidsplass (KPS 7 b og c)**

Utdanning/Kurs/Opplæring/Prosjekter

Helse og omsorg har egen plan for e-læring/internopplæring, og fagdager som er utarbeidet for de ansatte. Det er ulik oppslutning i avdelingene i forhold til planen og det må jobbes videre for å innlemme det blant de ansatte og øke oppslutningen. Planen er endel av kvalitetsforbedringsarbeidet i avdelingen.

Bindal kommune har i 2022 deltatt i pasientsikkerhetsprogrammet og har fått kurset 2 instruktører til KlinObsKommune prosjektet hvor de videre har tatt opplæring til totalt 57 helsepersonell i kommunen i standardiserte observasjonsverktøy som skal benyttes i observasjon av pasienter. Dette vil kunne være med på å sikre forsvarlige helsetjenester til befolkningen i kommunen. Opplæringen har vært felles til sykepleiere, vernepleiere, leger, ambulanspersonell, helsesekretærer og helsefagarbeidere i kommunen.

Avdelingen har flere ansatte som tar utdanning:

- 1 ansatt på sykehjemmet tar sykepleierutdanning
- 1 ansatt i hjemmetjenesten tar sykepleierutdanning
- 2 ansatte som lærling i faget helsefagarbeider
- 2 ansatte tatt fagbrev som helsefagarbeider i 2022
- 6 ledere tar helselederutdanning gjennom KS
- 1 sykepleier videreutdanning som helsesykepleier -ferdig våren 2022
- 1 sykepleier tar videreutdanning som kreftsykepleier

Bindal kommune har fortsatt behov for ansatte i helse- og omsorgstjenestene med høgskoleutdanning, spesielt vernepleier og sykepleier. Bindal kommune har dispensasjon på drift fra Statsforvalteren (pga mangel på høgskoleutdannede). Det er viktig at ansatte fortsetter å ta høgskoleutdanning og videreutdanning. Rekruttering generelt ser vi er viktig, og antall ansatte uten helsefaglig utdanning er redusert gjennom flere år med målrettet jobbing med skoloring. Når vi nå har lærlinger, ser Bindal kommune viktigheten av å rekruttere de inn i egen virksomhet.

Det er i 2021 utarbeidet rekrutteringsplan for Bindal kommune hvor flere av disse utfordringene er kommet med.

Utviklingssamtaler er gjennomført i avdelingene iht HMS-plan.

### **Vold og trusler**

Arbeid med å sikre ansatte mot fysisk og psykisk utagering pågår kontinuerlig. Det er fortsatt avvik på trusler/vold mot ansatte. Ingen av hendelsene er anmeldt i 2022.

Det er igangsatt tiltak på området «Hvordan håndtere aggresjon, trusler og vold på arbeidsplassen».

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Avvik vold/trusler	22	27	12	39	41	11	14	34	54	26

Fortsatt er vold og trusler et fokusområde som følges opp. Tall for 2022 viser en nedgang, og det skyldes underreportering og at ansatte har hatt en økt terskel for å melde avvik. Habiliteringstjenesten har hatt flere treffpunkt med møter/undervisning til ansatte. I tillegg er det gjennomført e-læringskurs fra Veilederen og NHI. Kravet til videre oppfølging er initiert av Statsforvalteren og spesialisthelsetjenesten. Etter tilsyn og påfølgende avvik fra Arbeidstilsynet i 2022, ble det satt ekstra fokus gjennom kartlegging og risikovurdering. Dette medførte økt bevissthet hos ansatte, og avdelingene fikk god læring av gjennomgangen.

### **Kvalitetssikre helse og omsorgstjenestene (KPS 7a)**

Sentrale underpunkter på området er ledelse og kvalitetsforbedring, samt prosedyrer og rutiner i Compilo, brukerundersøkelser og KOSTRA-rapporter som brukes aktivt i tjenesteutvikling. Resultatindikatorer er at avvikssystemet fungerer, målt kvalitet i tjenesteproduksjon samt brukertilfredshet.

## Avvik

Institusjonen har totalt 102 registrerte avvik i 2022. 51 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 51 avvik i fagsystemet Compilo.

I hjemmetjenesten er det 422 registrerte avvik i 2022. 327 avvik er meldt i fagsystemet Profil og 95 avvik i fagsystemet Compilo. Det er fortsatt de små avdelingene som er mindre flinke til å registrere avvik.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Totalt antall avvik hjemmetjeneste	127	207	176	189	165	185	154	252	251	422
Totalt antall avvik institusjon	113	85	123	125	99	109	89	46	146	102

## Ledelse og kvalitet

Målet er å utvikle en god tjenestekvalitet gjennom å arbeide systematisk og kontinuerlig med forbedring og utvikling. I helse- og omsorgsavdelingen er det opprettet en kvalitetsgruppe som ivaretar enhetens behov for koordinering av kvalitetsarbeidet. I denne deltar ledere og verneombud i tillegg til ansatte fra ulike avdelinger. Denne gruppen har kommet i gang med treffpunkt i 2022. Lovbruddet etter tilsynet ved Bindal sykehjem i 2020 ble lukket i 2022 etter kontinuerlig jobbing med forbedring og implementering av nye rutiner.

## Gjennomgang i helse- og omsorg – ny drift

Arbeidet med forberedelser og gjennomgang ble startet opp i 2021, og er videreført gjennom 2022 som forprosjekt. Det er gjennomført kartlegging av antall ansatte i forhold til formell utdanning, de ansattes alder, arbeidsoppgaver og helgebelastning. Arbeidet er startet av helse- og velferdssjef og videreført av enhetsledere i helse og omsorg. Tillitsvalgte har vært involvert i prosessen fra starten av.

Dette arbeidet videreføres i 2023 med nødvendige tiltak.

Sykepleiere er samlet i en turnus for å ivareta forsvarlig drift og pasientsikkerhet i helse og omsorg.

## KAP. 6 - PLAN OG UTVIKLING

### Evaluering av budsjettpremisser for 2022

I budsjettdokumentet for 2022 ble det forutsatt at plan- og utviklingssektoren hadde totalt 18,86 årsverk med følgende fordeling:

Administrasjon:	7 årsverk fordelt på 7 stillinger	
Uteavdeling:	5,5 årsverk fordelt på 6 stillinger,	<b>samsvarer</b>
Renhold:	6,36 årsverk fordelt på 9 stillinger,	<b>samsvarer</b>

På grunn av endringer i bemanningen i 2022 ble antall årsverk 6,7.

#### Brannsjef

- Bindal brannvesen har totalt 25 mannskaper inkl. brannsjef og varabrannsjef, **samsvarer**

Administrasjonen ved plan- og utviklingssektoren utgjør 6,7 årsverk, men pga. permisjoner, samt salg av tjenester til skogprosjekt, har det reelle antall årsverk til disposisjon ligget på et gjennomsnitt på 6,0 årsverk.

Det har i 2022 vært mindre aktivitet på prosjektsiden, og spesielt på store byggeprosjekt som utbygging av sykehjem og omsorgsboliger som ble avsluttet i 2021.

Av prosjekt som er ferdigstilt og under bygging:

- Garasje og lageranlegg, uteavdelingen – ferdigstilles i 2023
- Renovering fasade mot sør, Bindal rådhus – ferdig i 2022
- Trafikksikkerhetsprosjekt, Bindalseidet skole og barnehage – ferdig i 2022
- Fasiliteter, uteavdelingen – ferdigstilles i 2023

Når det gjelder den daglige drift, samt løpende saksgang til politisk behandling, er behandlingstid og responstid generelt godt ivaretatt.

Ved uteseksjonen gikk en av de ansatte av med pensjon i 2022, og ny person er ansatt. Rekruttering til uteavdelingen har vært veldig bra i motsetning til en del andre yrker. I tillegg til generelt vedlikehold har det blitt benyttet eget mannskap i forbindelse med prosjektarbeid. Her kan spesielt garderobe og personalrom for uteavdelingen nevnes. Alt av snekkerarbeid er utført i egenregi.

Regnskapet for plan- og utviklingssektor, inkl. brannsjefens område, viser for 2022 et samlet mindreforbruk på kr 688 746,-. Av dette hadde brannsjefen mindreforbruk på kr 134 314,-.

Mindreforbruket på brannsjefens område, ansvar 1410, kan i hovedsak forklares slik:

Mindreforbruk Oljevernberedskap	kr	21 500,-
Mindreforbruk kjøp fra interkommunalt samarbeid	kr	21 500,-
Mindreforbruk KLP	kr	63 300,-



For ansvar 1400, Plan og utviklingssjef, var det i 2022 i hovedsak følgende faktorer som var årsak til mindreforbruk på kr 554 432,-.

Mindreforbruk lønn administrasjon plan og utvikling	kr	115 000,-
Mindreforbruk miljøvern	kr	20 000,-
Mindreforbruk energi	kr	214 400,-
Mindreforbruk maskinelt utstyr vei	kr	100 000,-

(Maskinelt utstyr er belastet investering av regnskapsmessige årsaker)

Ut over dette er det mindre avvik som viser både + og - ved flere funksjoner som ikke er listet opp her.

### **Måloppnåelse for 2022**

Som beskrevet innledningsvis har kapasiteten ved plan- og utviklingssektoren blant de fast ansatte vært noe redusert også i 2022.

Selv om det også for 2022 har vært redusert bemanning, har slutføring av de store prosjektene medført at man kunne avsatt ressurser på andre oppgaver som har stått på vent. Daglig drift blir i de fleste tilfeller oppfylt, og saksbehandlingstiden ved plan- og utviklingssektoren må betraktes som tilfredsstillende.

### **I henhold til virksomhetsplan for 2022 var følgende prosjekt tatt med:**

Prosjektene er ikke opplistet i prioritert rekkefølge.

- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Fasiliteter uteavdelingen
- Ny inntaksledning Terråk vannverk
- Verdiskapingsplan
- Revisjon av vann- og avløpsplan
- Vedlikehold kommunale boliger
- Oppgradering Bindal rådhus
- Utførelse trafiksikkerhetsprosjekt Bindalseidet skole og barnehage
- Brannbil Bindalseidet
- Salg av kommunale boliger
- Utredning spredt avløp

### **Av vedtatte oppgaver/prosjekt som ble gjennomført og ferdigstilt i 2022 kan nevnes:**

- Vedlikehold kommunale boliger
- Ny brannbil Bindalseidet
- Utførelse trafiksikkerhetsprosjekt Bindalseidet skole og barnehage
- Salg av kommunale boliger
- Oppgradering Bindal rådhus

### **Oppgaver/prosjekt som ikke er ferdigstilt i 2022:**

- Skilting av veier
- Kommuneplanens arealdel
- Reguleringsplan Nessahaugen (til boligformål)
- Utredning spredt avløp
- Ny inntaksledning Terråk vannverk
- Verdiskapingsplan
- Revisjon av vann- og avløpsplan
- Fasiliteter uteavdelingen
- Garasje/lager strøsand
- Utredning spredt avløp

### **Kommunale utleieboliger/leiligheter**

For 2022 ble det bevilget og gjennomført ekstra vedlikehold for kr 223 000,- til ordinære kommunale utleieboliger. I tillegg er det utført generelt vedlikehold.

### **Omsorgsboliger/trygdeboliger/bofellesskap**

Det har vært ulik benevnelse på boliger som er knyttet til brukere med spesielle behov og som tildeles bolig etter vedtak. For ettertiden benevnes disse som omsorgsboliger.

Ved utgangen av 2022 har Bindal kommune 25 omsorgsboliger på Terråk og 8 omsorgsboliger på Bindalseidet, inkl. Åsentoppen på Bindalseidet. Av disse er 18 nybygd/renovert.

Utleieprosenten ved utgangen av 2022 var på ca. 85 %.

Det er foretatt generelt vedlikehold på den eldste delen av bygningsmassen.

### **Bindalseidet bo- og aktivitetssenter (Ivarhaugveien 3)**

Bindalseidet bo- og aktivitetssenter har 7 leiligheter. Ved utgangen av 2022 var 4 av disse utleid. Bygget ble ferdigstilt i 2020, og det er lite behov for vedlikehold.

### **Flyktningeboliger**

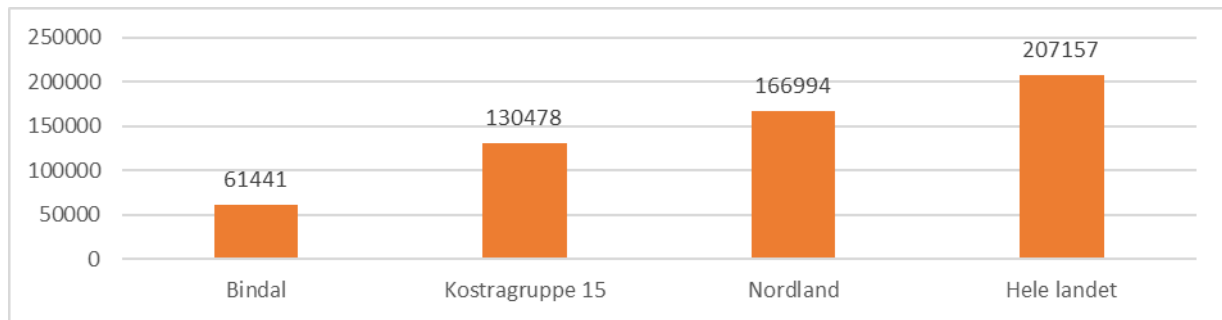
Bindal kommune har 3 leiligheter i gamle coopbygget på Terråk som er definert som flyktningeboliger. Leilighetene ble bygget med tilskudd fra husbanken for bruk til flyktninger. De siste to årene har behovet for flyktningeboliger vært redusert, da mange av de flyktingene som kom til Bindal i 2016 nå har flyttet fra Terråk. Situasjonen er i ferd med å snu i og med at det er vedtatt å ta imot flyktninger fra Ukraina.

### **Kommunale veier**

I 2022 er det utført generelt vedlikehold av kommunale veier. Det er gjort innkjøp av 1800 tonn grus til dette formålet.

Vintervedlikeholdet fikk for 2022 en formidabel økning, mye av økningen skyldes veksling mellom snø/frost og mildvær som medfører økt behov for strøing. Det var budsjettert med kr 640 000,- til brøyting og strøing. Regnskapet viser forbruk på kr 1 021 000,-, som gir et underskudd på kr 381 000,-. Overforbruket har blitt dekket inn fra mindreforbruk ved andre funksjoner med kr 150 000,- samt regnskapsført merforbruk på konto med kr 231 000,-.

## KOSTRA-tall for drift og vedlikehold av kommunale veier pr. km vei (2022)



Som det framgår av ovenstående KOSTRA-tall fra SSB, ligger Bindal kommune langt under i driftskostnader på kommunale veier både i forhold til sammenlignbare kommuner i KOSTRA-gruppe 15 og i forhold til landsgjennomsnittet og snittet i Nordland.

### Utstyr og maskiner

Det er i 2022 ikke foretatt noen større innkjøp av maskiner/kjøretøy og utstyr. Uteavdelingen har overtatt en liten varebil fra brannvesenet i forbindelse med at øvrige bilpark i brannvesenet ble overført til Namsos brannvesen. Maskinparken/kjøretøy består i dag av traktor, lastebil og 5 tjenestebiler, samt en minigraver som deles med Bindal sokn.

Det jobbes kontinuerlig for å holde maskin- og bilparken i tilfredsstillende stand. I 2022 ble det brukt kr 167 500,- på reparasjoner, dette er en liten økning fra 2021, noe som kan forklares med aldrende bilpark og viser viktigheten og nødvendigheten av å ha en fornuftig utskiftingsyklus. Eldste kjøretøy i dag er lastebilen som er fra 2002.

### Brannvern, feiing og tilsyn

Brannvesenet har i 2022 hatt totalt 27 utrykninger (antallet i 2021 var 22). Disse fordeler seg slik:

Helseoppdrag	17
Trafikkulykke	4
Brann i personbil	1
Brann i skorstein	3
Akutt forurensning	1
Gressbrann	1

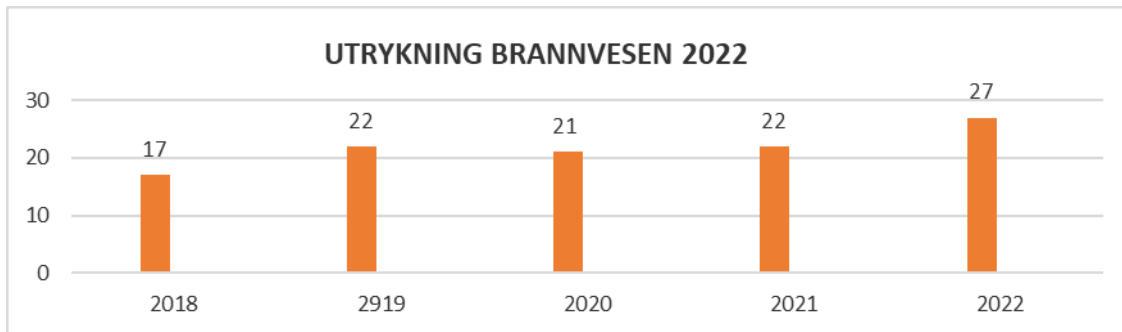
Som det framgår av statistikken, er antall utrykninger noe høyere i 2022 enn i 2021, dette er i hovedårsak økning i helseoppdrag. Hovedmengden av utrykninger er fortsatt helseoppdrag hvor de fleste er knyttet til førstehjelpsgruppen på Bindalseidet. I 2022 hadde Bindalseidet 14 av 17 utrykninger knyttet til denne type oppdrag.

I 2022 var det heller ingen utrykning definert som brann i bygning i Bindal. Sommeren var også stort sett fuktig, slik at man unngikk skog- og lyngbranner, kun 1 gressbrann.

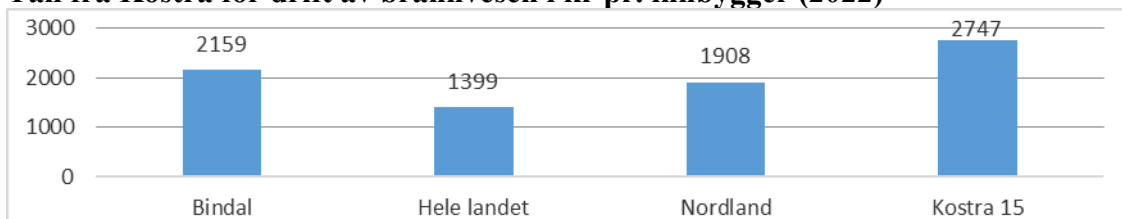
Bindal brannvesen har hatt en god utvikling på utstyrssiden og mye gammelt utstyr er skiftet ut i de senere år. Bindalseidet fikk sommeren 2022 ny brannbil. Den gamle brannbilen ble donert til Ukraina. Bilen er utstyrt med siste teknologi både i forhold til slukking og frigjøringsutstyr til bruk i trafikkulykker, noe som har bidratt til å heve beredskapen betraktelig.

Fra 01.01.2023 er det vedtatt å overføre brann- og redningstjenesten i Bindal til Namsos kommune basert på en vertskommuneavtale. Dette vil styrke brannvesenet i Bindal ytterligere, ved at det tilføres mer profesjonell kunnskap og ledelse for å møte morgendagens utfordringer.

Samarbeidet med Nærøysund kommune, i forbindelse med feiing og tilsyn, har også i 2022 fungert godt. Dette samarbeidet avsluttes i 2022 i og med at Namsos brann og redning har overtatt ansvar og drift av Bindal brannvesen, som også innbefatter feiing og tilsyn. Det ble i 2022 foretatt 203 feiinger og kontroller.



#### Tall fra Kostra for drift av brannvesen i kr pr. innbygger (2022)



### Plan- og byggesaker

#### Byggesaker:

I løpet av 2022 ble det behandlet 12 byggesøknader med ansvarsrett og 10 byggesøknader uten krav om ansvarsrett. Disse omfatter blant annet en bolig, fritidsboliger, tilbygg og ombygging av fritidsbolig/bolig, rivningsarbeider, og reovering av pipe.

#### Dispensasjonssaker:

I 2022 ble det behandlet 15 søknader om dispensasjon fra kommuneplanens arealdel. Av disse ble 14 søknader innvilget og 1 avslått av formannskapet.

#### Totrinns-byggesaker:

3 rammetillatelser ble gitt i 2022, alle tre er fulgt opp med igangsettingstillatelse i samme år.

#### Plansaker:

I 2022 ble plan for parkering ved Solstad kirke vedtatt (fra 2021).

#### Delingssaker:

Det var 4 delingssaker i 2022.

## **Næring**

Næringsplanen er innarbeidet som en del av kommuneplanens samfunnsdel. Kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024 er vedtatt av Bindal kommunestyre den 09.10.2014 sak 100/14. Vedtekter for næringsfondet ble revidert i kommunestyresak 50/22, den 23.06.22.

Arbeidet med ny verdiskapingsplan ble igangsatt i 2022. Formålet med kommunal «plan for verdiskaping og næringsutvikling» er å legge til rette for en fremtidsrettet og bærekraftig næringsutvikling i Bindal kommune. Arbeidet er organisert som et prosjekt med formannskapet som styringsgruppe, og med tverrfaglig arbeidsgruppe og ressursgruppe.

Verdiskapingsplanen skal gjennom tilhørende handlingsprogrammer bidra til å realisere potensialet i næringslivet i Bindal gjennom målrettede tiltak for aktører i hele kommunen. Det er lagt opp til bred medvirkning for å utarbeide visjon og mål, samt prioriteringer innenfor hvert tema i planen.

I henhold til planstrategien 2020-2023 skulle arbeidet med verdiskapingsplanen ha vært startet opp i 2021, men bl.a pandemien gjorde at oppstart ble utsatt til 2022. Planen skal etter planen behandles politisk i løpet av 2023.

## **Omstilling**

Bindal kommune sin omstillingsperiode varte i utgangspunktet frem til 31.12.2021, men etter avtale med Nordland fylkeskommune ble programmet forlenget med ytterligere to år.

Bindal Utvikling AS har hatt ansvar for å gjennomføre omstillingsprogrammet i perioden. Omstillingsprosjektet har gått over 6+1 år (2015-2021). I forbindelse med utfasingen av omstillingsprogrammet er det lagt opp til at kommunen skal ha en ny verdiskapingsplan/næringsplan klar for politisk behandling ila 2023.

Selv om omstillingsperioden ble avsluttet ved siste årsskifte, så har Nordland fylkeskommune bevilget ytterligere 2 mill. kroner i en overgangsperiode for å kunne videreføre en del av de virkemidler og funksjoner som tidligere har ligget i Bindal Utvikling AS.

### *Styret i Bindal Utvikling 2022:*

Styrets leder Marit Dille, nestleder Frode Næsvold, styremedlem Bjørn Gillund, styremedlem Jim Ove Aarmo, styremedlem Audhild Bang Rande.

Brukstomta Næringspark AS er et heleid kommunalt eiendomsselskap som eier og drifter fabrikkkanlegget til gamle Bindalsbruket. Brukstomta Næringspark vil sammen med Bindal Utvikling AS ha ansvar for videreføringen av de ekstraordinære virkemidlene som Nordland fylkeskommune har bevilget for disse tiltakene.

### *Styret i Brukstomta Næringspark 2022:*

Styrets leder Frode Næsvold, nestleder Marit Dille, styremedlem Bjørn Gillund, Styremedlem Jim Ove Aarmo, styremedlem Audhild Bang Rande.

## **Tiltakspris:**

Tiltaksprisen 2022 ble tildelt Torlaug Bartnes og Morten Ulriksen (Joker Bogen).

Det ble i 2022 behandlet flere nærings saker, og totalt ble det gitt tilsagn over næringsfondet til diverse næringsformål (FUNKSJON 32552) med til sammen kr 946 481,-.

**Bruk av næringsfondet 2022 har skjedd slik:**

<b>Driftsregnskapet:</b>		
Plan og utvikling	kr	190 000,00
Landbrukskontoret	kr	182 000,00
LVK og LNVK	kr	61 971,20
Ungdomspakken, studielån	kr	8 250,00
Lærlinger	kr	663 968,05
Sommerjobb skoleungdom	kr	47 088,21
Div. næringsformål (funksjon 32552*)	kr	946 481,20
<b>SUM</b>	<b>kr</b>	<b>2 099 758,66</b>

**\*SPESIFIKASJON - DIV. NÆRINGSFORMÅL (FUNKSJON 32552)**

<b>Div næringsformål*</b>		
Medlemskontingent NFKK	kr	21 998,00
Helgeland reiseliv/Visit Helgeland	kr	160 202,20
Kystriksveien	kr	45 000,00
Trollfjell friluftsråd	kr	33 400,00
Trollfjell geopark	kr	14 666,00
Smestad Autoservice, turistinfo 2021 og 2022	kr	20 000,00
Tiltakspris 2021 og 2022	kr	10 000,00
Reir, sak 1/22	kr	40 000,00
Monika Helgesen, sak 2/22	kr	24 000,00
Brukstomta næringspark AS, sak 4/22	kr	35 006,00
Skotnes Gård, sak 7/22	kr	55 273,00
Opdal Nordre Gårdsslakteri AS, sak 8/22	kr	40 000,00
Mormors stuer, sak 12/22	kr	60 000,00
Bindal Elektro AS, sak 19/22	kr	740 000,00
Dyrisk landskap AS, K-sak 53/21	kr	75 000,00
Hansen handel og camping, turistinfo 2021/2021	kr	20 000,00
Hansen handel og camping, k-sak 27/22	kr	150 000,00
Namdal skogprosjekt sak 87/16	kr	15 000,00
Åpen dag, Brukstomta, adm. vedtak 16/22	kr	9 146,56
Premie beste forslag næringsareal, adm. vedtak 78/22	kr	5 790,00
Visit Helgeland, deltakeravgift bærekraft K-sak 118/18	kr	15 000,00
<b>SUM</b>	<b>kr</b>	<b>946 481,20</b>

## **Klima og miljø**

Miljø- og klimaarbeidet sorterer inn under kommuneplanens samfunnsdel 2014 – 2024. Det har i samarbeid med Sør-Helgelandskommunene vært arbeidet for å fornye energi- og klimaplanene, men dette arbeidet har, blant annet på grunn av koronapandemien, stoppet opp.

Fokus i 2022 på samfunnsområdet klima og miljø, og som er ledd i det mer langsiktige perspektivet har særlig vært:

*Stasjonær forbrenning* - Fossil fyringsolje som varmekilde er under utfasing både i privat og kommunal sektor i samsvar med forbudet som trådte i kraft fra 2020. Bindal kommune har i betydelig grad satt søkelys på energiøkonomisering ved prosjekter for nybygg (skole, idrettshall, bo- og aktivitetssenter og sykehjem). Stasjonær forbrenning vil om få år kunne være fullstendig basert på fornybare, klimanøytrale energikilder.

*Avfallshåndtering/slambehandling* - Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA) har gode konsepter for avfallshåndtering som er i stadig utvikling. Det vises til selskapets nettside; [www.mna.no](http://www.mna.no).

Havneavfallsplan 2020-2023 ble godkjent av Fylkesmannen i mai 2020.

*Jordbruk* - I jordbruk og matproduksjon skjer både klimagassutslipp og klimagassbinding gjennom karbonkretsløpet. Det arbeides derfor kontinuerlig med veiledning for god agronomi.

*Arealplanlegging* - God arealplanlegging er av de langsiktig viktigste tiltak som grunnlag for å utvikle klima- og miljøvennlige samfunn. Det arbeides kontinuerlig for å sikre at nye, større utbyggingsområder for bolig og næring lokaliseres og utvikles med et godt miljøperspektiv, og dette arbeidet er utviklet videre gjennom 2022.

*Fornybar energiproduksjon* – Bindal har relativt liten produksjon av fornybar energi i form av bioenergi på gårdsanlegg og i private hjem (vedfyring i rentbrennende ovner mv), men derimot en betydelig vannkraftproduksjon. To nye mindre vannkraftprosjekter har vært under utbygging, og vil bidra til energisikkerheten i området. Energiproduksjon fullt ut basert på klima og miljøvennlige og fornybare energikilder er langt frem i tid. Bindal har veldig gode produksjonsforhold for vindkraft, men det er for tiden ingen prosjekter under planlegging.

*Karbonbinding i skog, bygg og trekonstruksjoner* - Skogen spiller en helt avgjørende rolle i karbonforvaltningen, og langsiktig karbonbinding for å hindre klimagassutslipp til atmosfæren er viktig i klimaarbeidet. Markedene modnes etter hvert for bruk av *massivtre* som vil kunne være et vesentlig bidrag i klimaarbeidet. Dette påvirker imidlertid ikke primærskogbruket og skogforvaltningen i større grad på kortere sikt.

*Forsøpling* - Bindal kommune har i 2022 hatt søkelys på forsøpling, og noen mindre forsøplingssaker har i dialog med grunneierne blitt løst på en enkel og grei måte. Kommunen har imidlertid også flere steder hatt utfordringer med mer omfattende forsøpling og forurensning som det har vist seg vanskelig å få permanente løsninger på, både juridisk, politisk og praktisk, men en større forurensningssak ble politianmeldt sommeren 2020. Et brukthandelsløyve tilknyttet denne saken ble inndratt i 2022. Det arbeides videre med å avklare mulighetsrommet kommunen som forurensningsmyndighet i forsøplingssaker har i henhold til lover og forskrifter.

## **Landbruk**

Jordbrukskontoret:

Åsmund Myrvang ble tilsatt i stillingen som landbruksrådgiver i 50 % fra 1.9.2022. Han er fra kommunen, og er godt kjent med landbruksmiljøet fra før.

Bindal kommune var med i utredningsarbeid om muligheter for et samarbeid om landbruksforvaltningen, sammen med de andre kommunene på Sør- Helgeland. Ordfører Britt Helstad og kommunedirektør Knut Toresen var med i styringsgruppa og tidligere landbruksrådgiver, Anders Kvaløy Olsen, deltok i prosjektgruppa. Kommunestyret bestemte at det ikke skulle startes noe utvidet samarbeid, og det ble vedtatt at stillingen fremdeles skulle ha kontorsted på Bindal rådhus.

Jordbruket:

Det var 32 søknader om produksjonstilskudd i løpet av 2022. Deriblant er det 7 som ikke har dyr. Det forventes at det for 2023 vil komme ca. 26 søknader om produksjonstilskudd. Noe av nedgangen skyldes nedleggelse av sauebruk, og noe kan tilskrives administrative tilpasninger i samdrifter.

Det meste av dyrkamarka holdes i hevd, men det begynner å bære preg av at det er få drivere i deler av kommunen, og at enkelte teiger blir stående brakk. Det er behov for å ha søkelys på bo- og driveplikten i de deler av kommunen hvor dette er et utviklingstrekk, hvis vi skal klare å opprettholde produksjonen. Viktig å opprettholde volumet på produksjonen hvis vi vil bevare slakteri- og meieristrukturen i vår landsdel. Det er også vesentlig at produksjonen holdes oppe på de areal som er i drift gjennom tilstrekkelig drenering og rydding av kantvegetasjon. Vassjuk eng er dårlig arealutnyttelse og dårlig for klima, lommeboka og distriktet.

Enkelte grender begynner å bli tynt befolket. Eiendomsprisene er såpass lave at bolighus gjerne benyttes som fritidsboliger for folk som bor utenfor kommunen. Det bør være slik at man hensyntar behovet for befolkning i de fleste konsesjonsaker, der boplikten blir et tema.

Flere bønder melder om at det er vanskelig å få tak i avløsere ved ferie og sykdom. Det har vært dialog mellom Namdal Landbruketstjenester, Bindal Bondelag og kommunen om tilgangen på avløsere. Det ble forsøkt gjort noen grep, uten at det bar særlig frukter. Tilgang på avløsere er for mange en forutsetning for å kunne ta seg ferie og en trygghet ved sykdom. Utfordringen er at det blir for kostbart å leie inn avløsere utenfor kommunens grenser.

Lån/tilskudd fra Innovasjon Norge:

Det ble behandlet 1 søknad om investeringstilskudd fra Innovasjon Norge i 2022. Det var en generasjonsskiftesak.

Drenering av jordbruksjord:

Bindal fikk tildelt en pott på kr 200 000,-. Målet er å øke kvaliteten på tidligere grøfta jord som er dårlig drenert. Godt drenert jord er en forutsetning for å holde produksjonen oppe på våre fulldyrka areal. Det ble gitt tilsagt på totalt kr 112 610,-. Det må jobbes videre for å øke grøftingsaktiviteten.

Spesielle miljøverdier i landbruket (SMIL-midler):



For 2022 fikk Bindal kommune en ordinær tildeling på kr 200 000,-. Det ble gitt tilsagn for kr 92 311,-. For 2023 har Bindal fått kr 150 000,-. Tiltaksstrategien for Bindal kommune gikk ut i 2022, og det må lages ny strategi i løpet av 2023.

#### Veterinærvakt:

Det er vaksamarbeid mellom Bindal og Sømna. Landbrukskontoret i Sømna har ansvaret for administrasjon av vaktområdet Bindal og Sømna slik at gårdbrukerne har tilgang til klinisk veterinærvakt hele døgnet. Bindal og Sømna vaktområde har tilgang på stabile og kvalifiserte veterinærer. Det er 3 personer som har delt vaktene mellom seg. Bindal kommune er lovpålagt etter dyrehelsepersonelloven å sørge for tilfredsstillende tilgang på tjenester fra dyrehelsepersonell, samt ansvar for å organisere en klinisk veterinærvakt utenom ordinær arbeidstid.

#### Avlingsskade:

Sommeren 2022 var en utfordrende sommer værmessig, med enorme nedbørsmengder. I Bindal ble det levert 10 søknader om avlingsskade, med en total tildelt erstatningssum på kr 2 265 013,-.

#### Økologisk landbruk:

Stortinget har vedtatt målsetting for økologisk landbruk i Norge. Pr. i dag er det ett bruk som er under omlegging til økologisk.

#### Saksbehandling jord- og konsesjonslov:

I løpet av 2022 ble det totalt behandlet 8 saker etter konsesjonsloven og 3 delingssaker etter jordloven. En konsesjonssøknad ble avslått, og en fikk utsettelse på boplikt. Det ble registrert 20 egenerklæringsskjema om konsesjonsfrihet.

## Skogbruk og utmarksforvaltning

#### Avvirkning:

Avvirkningen av skog i år 2022 er i den landsomfattende virkesdatabasen registrert til 3202 m<sup>3</sup> til en førstehåndsverdi på ca. 1,75 mill. kr Dette er en nedgang på ca. 500 m<sup>3</sup> fra 2021. I tillegg er det skjønsmessig avvirket ca. 1 200 m<sup>3</sup> lausskog/tømmer til eget bruk og som «ved» for salg med en førstehåndsverdi på vel 0,45 mill. kroner – Totalt ca. 2,2 mill.

Vinteren 2022 – lite snø og mye frost i første del av vinteren – etter hvert mye snø og delvis tidlig vår, og generelt svært liten aktivitet i skogen av egenaktive skogeiere.

#### Utvikling i virkespris fra år 2012:

År	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Gjennomsnitt pris kr/m <sup>3</sup>	330	260	285	304	278	303	352	388	352	373	546

Egenaktiviteten i det lokale skogbruket er stadig synkende. Mesteparten av avvirkningen skjer helmekanisert. Behovet for bygging av skogsveier er fortsatt stort, men veibygging i Bindal er

kostbart og til tross for den statlige tilskudd- og skogfondsordningen er interessen for veibygging noe varierende fra år til år, men en bra aktivitet de siste 2 årene med flere prosjekt gjennomført.

Muligheten for sjølevering er i teorien opprettholdt, men det er i praksis ikke egnet transportutstyr tilgjengelig til dette pr. i dag. Det er ikke registrert levert virke til sjø i 2022. Det var en intensjon om å få til et prosjekt gjennom skognettverket Namdal – der sjøtransport var aktuelt, men entreprenør trakk seg fra prosjektet. Transporttilskudd ifm. sjølevering i Nordland er nå på samme nivå som for Trøndelag. Fra 2020 ble vei- og driftsmidler/tilskudd overført til kommunene.

#### Skogkultur:

Det ble satt ut 17 200 planter i 2022 på et areal - 110 daa. Dette er en nedgang på ca. 18 000 planter fra året før. I 2022 ble det gitt 60 % tilskudd til all type ungskogpleie gjennom NMSK-midlene for Bindal kommune.

Ungskogpleiearealet ble betydelig løftet i 2022 med ca. 150 daa (ryddet). Det er stor interesse for denne type aktivitet, men vanskelig å få tak i fagfolk, og dette er en utfordring hva angår planting og ungskogpleie; generelt å få tak i kvalifiserte folk. Klimafeltene som ble etablert i 2017 skal følges opp i 5 år, og 2022 var det året vi tok beslutningen om videreføring.

#### Veibygging:

Aktiviteten med hensyn til bygging av skogsveier/ traktorveier har i 2022 økt noe, og 4 veianlegg er realisert og godkjent, men det er fortsatt et betydelig behov for opprustning av gamle veianlegg, samt noen nye prosjekter.

#### Vekstforhold, frøsetting og skader på skogen:

Som et ledd i et landsomfattende overvåkingsprogram ble det satt ut barkbillefeller i Bindal i både 2021 og 2022. Den årlige rapporteringen til skogfrøverket på Hamar gjøres nå av skogbrukets kursinstitutt, hvor kommunen rapporterer via en app. Bindal har hittil vært forskånet fra økt billeangrep.

#### Utmarksforvaltning og biologisk mangfold:

Bindal har store utmarksressurser og en variert natur. Dette er av stor betydning for befolkningens fritid og trivsel. Det får også stadig større betydning i næringsmessig sammenheng. Elgen er den ressursen som hittil har hatt størst næringsmessig betydning. Fra 2022 er alle jaktarealene nå organisert som storviltområder og med driftsplanbasert forvaltning. Viser til statistikk.

Kommunen har ansvar for at det finnes et tilbud for dem som ønsker å avlegge jegereksamen. I 2022 ble det uteksaminert 22 jegere i Bindal kommune.

#### Rådgiving og informasjon:

Det ble arrangert 1 skogdag i Bindal 2022 med forholdsvis liten deltakelse. Bindal skogeierlag har søkt om å bli innlemmet i Foldereid skogeierlag fra 2023. Nytt navn – sannsynligvis Ytre Namdal skogeierlag.

#### Utfordringer framover:

Et 3-årig skogpådrieverprosjekt hadde sin oppstart i 2014, og avsluttet i 2016. Det ble aksept for en ny prosjektperiode 2017 – 2019 hvorpå Bindal deltok, samt at fylkeskommunen bidro

med midler. For perioden 2020 – 2022 ble det gitt midler til videreføring av skogprosjektet, der Bindal kommune var deltak i 2022. Noe usikkert for 2023.

Lokal videreføring og verdiskaping:

Det ble utarbeidet nye tiltaksstrategier for skog- og klima 2019 – 2022. Ny skogbruksplanlegging m/MIS registrering med oppstart i 2017 ble ferdigstilt høsten 2019. Oppslutningen i Bindal var med sine 97 skogeiendommer og et taksert produktivt skogareal på 91 259 daa. Dette skulle følges opp i 2021 med kursing av de skogeierne som deltok, men er satt på vent pga koronapandemien.

Statistikk – år 2022 - skogbruk:

Skogkulturarbeider	Rydding/ ungskog-pl.	Mark- beredning	Grøfting		Planting/ Supplerings-plant.	
	da	da	meter	da	antall	Da.
Planting					17200	110
Etterarbeid	150					
<b>Sum skogkulturarbeider</b>	<b>150</b>				<b>17200</b>	<b>110</b>

### Vegbygging / Statstilskudd 2021/22

Veianlegg godkjent	Kostnad	Tilskudd
Rotholmliveien ferdigstilt i 2022 – dvs.ca. 65 %	kr 68 000,-	kr 40 000,-
Fallbekkvatnet bygd og godkjent	kr 90 000,-	kr 35 100,-
Veabakkveien bygd og godkjent (Kraftverksveien)	kr 525 000,-	kr 120 000,-
Hestmarksveien	kr 280 000,-	kr 140 000,-
Ungskogpleie mm.	Kostnad	Tilskudd
Planting	kr 121 945,-	kr 73 167,-
Regulering/rydding	kr 68 150,-	kr 40 890,-
<b>Sum totalt</b>	<b>kr 190 095</b>	<b>kr 114 057</b>

AVVIRKET FOR SALG I BINDAL 01.01 – 31.12.2022				
Barskog industrivirke (innmålt)	3 202 m <sup>3</sup>	Bruttoverdi	kr	1 749 688
Lauv/Bar til ved, og skur: skjønn	1 200 m <sup>3</sup>	Bruttoverdi	kr	450 000
<b>Sum avvirkning og bruttoverdi</b>	<b>4 402 m<sup>3</sup></b>	<b>Bruttoverdi</b>	<b>kr</b>	<b>2 199 688</b>

### Statistikk – år 2022 – Hjortevilt: Bindal/Austra, samt Bindals andel i Brønnøy

Jakt	Tildelt	Felt						Sum
		Hanndyr			Hunndyr			
		Kalv	1 ½ år	Eldre	Kalv	1 ½ år	Eldre	
Elg	387	52	35	52	42	45	59	285
Hjort	17	1	2	2		1	1	7
Rådyr	Fri tild.	14		29	8		13	64

## Vannverk

### *Terråk vannverk*

Renseanlegget har i 2022 produsert 166 000 m<sup>3</sup>. Det er noe mer enn i 2021. Til tross for relativt nye resemembraner, er det utfordrende å få rensanlegget til å fungere optimalt. Dette kan det være flere årsaker til, eksempelvis endret råvannskvalitet. Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende.

Generelt sett er det relativt mye lekkasje på alle våre vannverk. Vi bør øke fokuset på lekkasjesøk, men det er ressurskrevende og noe som best skjer på en årstid med økt aktivitet og redusert bemanning (ferietid).

### *Horsfjord vannverk*

Renseanlegget på Horsfjord produserte 59 000 m<sup>3</sup> renvann i 2022. Det er noe mer enn i 2021. Ellers har det være utført generelt vedlikehold på rensanlegget som bytte av forfilter og årlig hovedvask.

### *Åbygda vannverk*

Det ble produsert 33 000 m<sup>3</sup> renvann i 2022. Det er noe mindre enn i 2021, og skyldes i hovedsak funn og tetting av to lekkasjer. I 2021 har det blitt utført hovedvask av membranene på rensanlegget.

### *Holm vannverk*

Bakteriologisk er vannet tilfredsstillende, men pH er tidvis litt for lav i forhold til drikkevannsforskriften. Vannet leveres fra Bindalseidet vannverk.

På grunn av økende vannforbruk på sjøledning til Holm, ble det sommeren 2022 foretatt omfattende lekkasjesøk på sjøledning. Det ble funnet 2 større lekkasjer der årsaken var at sjøledningen ikke hadde tilstrekkelig lodding/belastning med den konsekvens at det har oppstått slitasjeskader over tid. Det ble skiftet ut ca. 400 meter sjøledning med ny lodding/belastning.

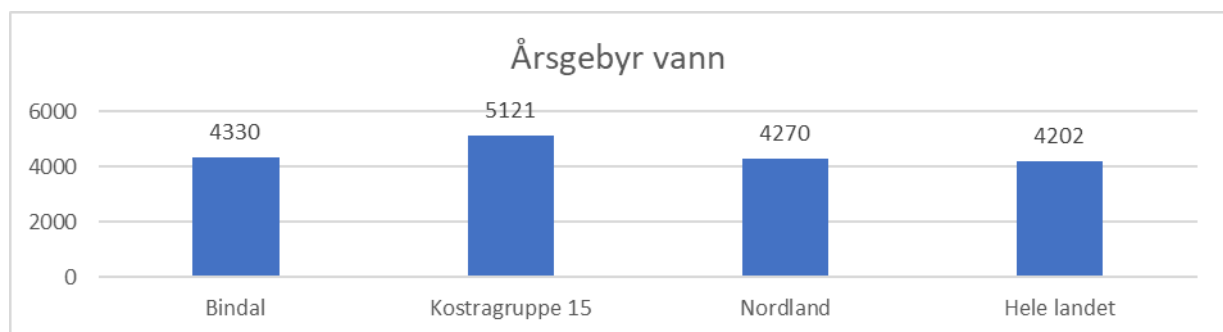
### *Gaupen vannverk*

Det ble produsert ca. 3 000 m<sup>3</sup> renvann. Vannkvaliteten er utmerket.

### *Røytvoll kommunale vannverk*

Vannet, som leveres fra Bindalseidet vannverk, har tilfredsstillende bakteriologisk kvalitet, men litt lav pH.

## KOSTRA-tall 2022, som viser årsgebyr for vann for bolig på 120 m<sup>2</sup>



### **Avløp**

Kommunen har mottatt seks søknader om utslippstillatelse i 2022. Samtlige søknader gjelder nye utslipp. Det gjenstår saksbehandling på en søknad, der forhold til grunneier og utslippssted ikke er avklart.

Det er ikke behandlet noen søknader om tilknytning til kommunale avløpsanlegg.

### **Slam**

Slaminnsamling og organisering av tjenesten har de siste 3 år blitt ivaretatt av Midtre Namdal Avfallsselskap IKS (MNA). MNA har videre engasjert entreprenør som ivaretar selve innsamlingen. Ordningen ser ut til å fungere godt og det er få henvendelser til Bindal kommune.

### **Kart og oppmåling**

Det ble i 2022 gjennomført 12 kart- og oppmålingsforretninger med hjemmel i matrikelloven, mot 27 i 2021 og 23 i 2020.

I forbindelse med innkjøp av nytt oppmålingsutstyr i 2019 ble det inngått en spleisavtale med Bindal Kraftlag, der kraftlaget og kommunen eier 50 % hver av oppmålingsutstyret. Dette bidrar til bedre økonomisk drift. Utstyret sendes på service en gang årlig. Ordningen fungerer fint.

### **Renhold**

Renhold er en stor og viktig enhet i plan- og utviklingssektoren.

Renholdsyrket er belastende, noe som i perioder medfører høyt sykefravær. Dette medfører behov for vikarer som i perioder er utfordrende å skaffe. Det jobbes kontinuerlig med å forbedre arbeidsforholdene med h.h.t. brukervennlig utstyr og bedre arbeidsteknikk.

Nye bygg har bidratt til at arbeidsforholdene har blitt betraktelig bedre.

### **Målsettinger for 2023**

Det er også for 2023 utarbeidet virksomhetsplan (prosjektplan) for plan- og utviklingssektoren. Dette er et viktig verktøy for å måle den kapasitet avdelingen har for nye prosjekt og de prosjektene som videreføres fra 2022 til 2023.

Virksomhetsplanen for 2023 viser at det fremdeles er mange tiltak/prosjekter som skal slutføres og igangsettes. Mange av tiltakene har blitt utsatt pga. store byggeprosjekt som har blitt prioritert. Det vil ikke være mulig å komme i mål med alle tiltak som er opplistet for 2023, men det er en målsetting å få igangsatt flere prosjekt som har stått på vent.

## Virksomhetsplan for 2023

Av planlagte tiltak og aktiviteter for 2023 kan nevnes:

- Kommuneplanens arealdel
- Fasiliteter uteavdelingen
- Reguleringsplan Nessahaugen
- Garasje/verksted uteavdelingen
- Inntaksledning vann Terråk
- Skilting veiadresser
- Skilting vannledning Holm – Kveinsjø
- Utredning spredt avløp
- Revisjon av vann- og avløpsplan
- Verdiskapingsplan
- Renovering basseng Terråk
- Oppgradering Åbygda vannverk
- Trafikksikkerhetsprosjekt Terråk skole og barnehage
- Ny parkering Heilhornet
- Vannforsyning Terråk (forlengelse av inntaksledning)

Som oversikten over aktiviteter/prosjekter viser, er det mye som både skal slutføres og igangsettes. Utfordringene vil derfor også for 2023 bli krevende. For 2023 står også plan- og utviklingssektoren foran utfordringer i forbindelse med rekruttering. Det er 3 ansatte i administrasjonen som i løpet av 1. halvår går av med pensjon.

Når det gjelder den generelle tjenesteytingen er det en utfordring å kombinere dette med mange pågående prosjekt, men med de tilbakemeldinger vi får mener vi at det aller meste blir ivaretatt på en tilfredsstillende måte.